

Realizarea planul de acțiuni
pentru implementarea Strategiei de dezvoltare a
Universității de Stat de Medicină și Farmacie
„Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova
în perioada 2016-2020
(cu modificările și completările ulterioare)
anul 2017



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 2 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

Abrevieri:

1. PRORECTOR CALITATATE	PRORECTOR PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII ȘI INTEGRĂRII ÎN ÎMVĂȚĂMÂNT
2. PRORECTOR EDUCAȚIE	PRORECTOR PENTRU EDUCAȚIE ȘI PROBLEME SOCIALE
3. DCRP	DEPARTAMENTUL COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE
4. DRU	DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE
5. DAI	DEPARTAMENTUL AUDIT INTERN
6. DEBF	DEPARTAMENTUL ECONOMIE, BUGET ȘI FINANȚE
7. DEGC	DEPARTAMENTUL EVIDENȚĂ ȘI GESTIUNE CONTABILĂ
8. DJ	DEPARTAMENTUL JURIDIC
9. DREIE	DEPARTAMENTUL RELAȚII EXTERNE ȘI INTEGRARE EUROPEANĂ
10. DD	DEPARTAMENTUL DIDACTIC;
11. CUSIM	CENTRUL UNIVERSITAR DE SIMULARE ÎN INSTRUIREA MEDICALĂ
12. MAC	CENTRUL DE MANAGEMENT AL ACTIVITĂȚII CLINICE
13. M1	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 1
14. M2	FACULTATEA DE MEDICINĂ NR. 2
15. STOM	FACULTATEA DE STOMATOLOGIE
16. FARM	FACULTATEA DE FARMACIE
17. REZ SC	FACULTATEA DE REZIDENȚIAT ȘI SECUNDARIAT CLINIC



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 3 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

18. DEMC	DEPARTAMENTUL EDUCAȚIE MEDICALĂ CONTINUĂ
19. DȘ	DEPARTAMENTUL ȘTIINȚA, LABORATOR ȘTIINȚIFIC
20. ȘD	ȘCOALA DOCTORALĂ
21. BȘM	BIBLIOTECA ȘTIINȚIFICĂ MEDICALĂ
22. DTIC	DEPARTAMENTUL TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI ȘI COMUNICAȚIILOR
23. CEP „MEDICINA”	CENTRUL EDITORIAL - POLIGRAFIC „MEDICINA”
24. SAM	SECȚIA ACHIZIȚII ȘI MARKETING
25. C ADM	COMISIA DE ADMITERE
26. DAP	DEPARTAMENTUL ADMINISTRAREA PATRIMONIULUI
27. CS	CAMPUS STUDENȚESC
28. CA	COMPLEXUL ALIMENTAR UNIVERSITAR
29. ȘM	ȘCOALA DE MANAGEMENT ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ
30. CEC	COMITETUL DE ETICĂ A CERCETĂRII
31. CM	COMISIILE METODICE
32. AȘSTM	ASOCIAȚIA ȘTIINȚIFICĂ A STUDENȚILOR ȘI TINERILOR MEDICI.
33. COM. SIND	COMITETUL SINDICAL AL ANGAJAȚILOR USMF „NICOLAE TESTEMIȚANU”
34. ASRM	ASOCIAȚIA STUDENȚILOR ȘI REZIDENȚILOR DIN MOLDOVA
35. SERV. TRANSP.	SERVICIUL DE TRANSPORT



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 4 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR INTEGRAT (CICLUL I ȘI II) ȘI STUDII DE REZIDENȚIAT

Obiectivul general: Alinierea procesului de învățământ la standardele internaționale prin integrarea învățământului superior integrat (ciclul I și II) și studii de rezidențiat cu cercetarea științifică și activitatea clinică calificată și armonizarea tradiției școlii medicale și farmaceutice naționale cu cerințele europene

II. Realizarea reformei curriculare centrată pe student și rezident, orientată pe achiziționarea competențelor necesare în activitatea profesională, în corespundere cu standardele naționale și internaționale.	1. Optimizarea cuantumului de ore în cadrul curriculumului și racordarea lui la rigorile internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate	1.1. Curriculumul studiilor superioare integrate (ciclul I și II) cu numărul de ore optimizat (nu mai puțin de 5500 ore): Rez SC de min 5 619 (pu 65 specialități) M1 de min 1 DD de min 4 (Medicină, Farmacie, Stomatologie, Sănătate publică)	Rez SC -5619 M1 -1 DD - 5 (optometria)	TOTAL-108% Rez SC -100% M1 -100% DD -125%
	2. Elaborarea și includerea în curriculum a noi cursuri obligatorii, opționale și facultative, inclusiv a materialelor didactice racordate la rigorile contemporane.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ CM ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DTIC CEP Medicina	2.1. Ponderea (numărul) cursurilor obligatorii în curriculumul universitar: Rez SC de min 71 Stom de min 17 M2 de min 80% M1 de min 80 DD de min 88%	Rez SC - 76 Stom -17 M2 -80% M1 -79 DD -88%	TOTAL-143% TOTAL-101% Rez SC - 107% Stom -100% M2 -100% M1 -99% DD -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 5 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

			<p>2.2. Ponderea cursurilor opționale în curriculumul universitar: Rez SC de min 15 Stom de min 7 M2 de min 20% M1 de min 22 DD de min 12%</p> <p>2.3. Ponderea cursurilor facultative în Curriculumul Universitar: Rez SC de min 8 Stom de min 6 M1 de min 2</p> <p>2.4. Numărul de materiale didactice editate în fiecare an: CEP Medicina de min 50 denumiri Farm de min 19 Rez SC de min 26 Stom de min 6 M2 de min 5 M1 de min 60</p> <p>2.5. Numărul de materiale didactice existente în format electronic: BȘM de min 350 Farm de min 11 Rez SC de min 21 Stom de min 14 M2 de min 15 M1 de min 119</p>	<p>Rez SC -14 Stom -5 M2 -20% M1 -22 DD -12%</p> <p>Rez SC -16 Stom -2 M1 -12</p> <p>CEP Medicina -56 Farm -9 (în curs de realiz.3) Rez SC -55 Stom -9 M2 -26 M1 -23</p> <p>BȘM -446 Farm -8 Rez SC -65 Stom -12 M2 -26 M1 -172</p>	<p>TOTAL-93% Rez SC -93% Stom -71% M2 -100% M1 -100% DD -100%</p> <p>TOTAL-278% Rez SC -200% Stom -33% M1 -600%</p> <p>TOTAL-180% CEP -112% Farm -47% Rez SC -212% Stom -150% M2 -520% M1 -38%</p> <p>TOTAL-152% BȘM -127% Farm -73% Rez SC -310% Stom -86% M2 -173% M1 -145%</p>
--	--	--	--	---	---



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 6 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

			<p>2.6. Numărul de discipline la care sunt revizuite anual materialele didactice: Farm de min 24 Rez SC de min 34 Stom de min 6 M2 de min 15 M1 de min 14 DD de min 60%</p> <p>2.7. Gradul de asigurare cu materiale didactice și calitatea lor, determinate prin chestionarea anuală a instruiților: Farm de min 80% Stom de min 80% M2 de min 75% M1 de min 74%</p>	<p>Farm -28 Rez SC -25 Stom -7 M2 -19 M1 -20 DD -60%</p> <p>Farm -85% Stom -în proces M2 -90% M1 -88%</p>	<p>TOTAL-113% Farm -117% Rez SC -74% Stom -117% M2 -127% M1 -143% DD -100%</p> <p>TOTAL-86% Farm -106% Stom -0% M2 -120% M1 -119%</p>
	3. Elaborarea și pregătirea pentru editare a elaborărilor metodice pentru stagiile practice: Practica în farmacie (la domiciliu) – anul I, Propediutica farmaceutică – anul II, Managementul și Legislație farmaceutică – anul IV; pentru lucrări practice și de laborator.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Decanat ✓ Catedrele 	<p>3.1. Numărul de exemplare tipărite: Farm de min 290 Rez SC de min 614 Stom de min 3 M2 de min 300 M1 de min 359</p>	<p>Farm -320 Rez SC -403 Stom -8 M2 -300 M1 -39</p>	<p>TOTAL-111% Farm -110% Rez SC -66% Stom -267% M2 -100% M1 -11%</p>



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 7 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	4. Elaborarea de noi cicluri de perfecționare tematică pentru farmaciști	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Decanat ✓ Catedrele 	4.1. Programe analitice aprobate: Rez SC de min 37 Stom de min 9 M2 de min 80% M1 de min 1	Rez SC -40 Stom –în proces M2 -80% M1 -12	TOTAL-352% Rez SC -108% Stom -0% M2 -100% M1 -1200%
	5. Ajustarea programelor de studii la ghidurile și protocoalele clinice actuale.	Prorector calitate <ul style="list-style-type: none"> ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele 	5.1. Numărul de discipline, ale căror programe de studii au fost ajustate la ghidurile și protocoalele clinice actuale: Rez SC de min 38 Stom de min 9 M2 de min 6 M1 de min 14 DD de min 60%	Rez SC -31 Stom -7 M2 -6 M1 -26 DD -60%	TOTAL-109% Rez SC -82% Stom -78% M2 -100% M1 -186% DD -100%
	6. Compatibilizarea programelor de studii în baza ECTS cu cele din universitățile medicale europene pentru individualizarea parcursului educațional al fiecărui student, rezident, asigurarea unei mobilități reale a studenților.	Prorector calitate <ul style="list-style-type: none"> ✓ DD ✓ Decanat 	6.1. Numărul de studenți care au beneficiat de mobilitate: Farm de min 25 Stom de min 25 M1 de min 90 DD de min 20	Farm -20 Stom -33 M1 -120 DD -20	TOTAL-111% Farm -80% Stom -132% M1 -133% DD -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 8 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

7. Optimizarea raportului dintre partea teoretică (curs) și cea aplicativă (seminare, lucrări practice) în cadrul fiecărei discipline de studii, conform rigorilor pedagogice contemporane.

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanat
 ✓ Catedrele

7.1. Ponderea (numărul) disciplinelor care au optimizat raportul dintre orele teoretice și cele practice:
Stom de min 70%
M2 de min 15
M1 de min 69% (20)
DD de min 100%

Stom -65,7%
 M2 -15
 M1 -90% (27)
 DD -100%

TOTAL-106%
 Stom -94%
 M2 -100%
 M1 -130%
 DD -100%

III. Îmbunătățirea continuă a calității proceselor de admitere, instruire și evaluare a studenților și rezidenților.

1. Eficientizarea sistemului de orientare profesională în medicină și farmacie pentru asigurarea accesului tinerilor la învățământul medical și farmaceutic superior.

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ C Adm.
 ✓ DCRP

1.1. Numărul materialelor de promovare repartizate anual:
DCRP de min 6000
 1.2. Numărul ghidurilor destinate candidaților la studii editate și distribuite anual beneficiarilor:
 1.3. Numărul candidaților înregistrați la studii:
 1.4. Numărul de vizualizări înregistrate pe <https://admitere.usmf.md>:

DCRP-7 700

TOTAL-128%
DCRP-128%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 9 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Revizuirea criteriilor și optimizarea metodelor de selectare și admitere a studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ C Adm.	2.1. Propuneri de modificare a criteriilor de admitere și selectare a studenților, elaborate și înaintate spre aprobare Ministerului Educației 2.2. Procedurile de legiferare a noului Regulament, finalizate 2.3. Regulamentul privind înmatricularea studenților, aprobat de Senat: Dovada* : 2.4. Regulamentul. privind înmatricularea rezidenților, aprobat de Senat: Dovada* : 2.5. Numărul studenților și rezidenților înmatriculați conform noului Regulament:		
	3. Editarea și distribuirea Ghidului Studentului pentru persoanele înmatriculate la anul I de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ CEP Medicina	3.1. Gradul de acoperire cu ghiduri a studenților înmatriculați: Farm de min 90% Stom de min 70 M2 de min 100% (variantele electronice) M1 de min 100%	Farm -90% Stom –în proces M2 -100% M1 -100%	TOTAL-75% Farm -100% Stom -0% M2 -100% M1 -100%
	4. Elaborarea, editarea și distribuirea Registrului de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ CEP Medicina	4.1. Registrul de evidență a competențelor profesionale acumulate pe parcursul instruirii elaborat și editat: Dovada* CEP Medicina de min: <i>2 modele de registre de evidență a reușitelor;</i> <i>14 modele –stagiul practic;</i> <i>150 modele de evidență contabilă.</i> M1 de min 3	CEP Medicina: 1 11 45 M1- 3	TOTAL-77% CEP -53% 50% 79% 30% M1-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 10 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

5. Optimizarea metodelor de evaluare a competențelor studenților și rezidenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele CUSIM	5.1. Ponderea testelor validate până la etapa de editare: Farm de min 100% Rez SC de min 3 887 Stom de min 70% M2 de min 95% M1 de min 80% DD de min 100% 5.2. Ponderea (numărul) disciplinelor ce utilizează testele în procesul de evaluare: CUSIM de min 5 Farm de min 26 Rez SC de min 21 Stom de min 100% M2 de min 80% M1 de min 65% (19) DD de min 90%	Farm -100% Rez SC -3257 Stom -65% M2 -95% M1 -95% DD -100% CUSIM -5 Farm -28 Rez SC -37 Stom -100% M2 -80% M1 -77% (23) DD -90%	TOTAL-108% TOTAL-99% Farm -100% Rez SC -84% Stom -93% M2 -100% M1 -119% DD -100% TOTAL-115% CUSIM -100% Farm -108% Rez SC -176% Stom -100% M2 -100% M1 -118% DD -100%
---	--	--	---	---



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 11 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

			5.3. Ponderea (numărul) disciplinelor ce utilizează examenele în scris: Farm de min 3 Rez SC de min 8 Stom de min 1 M2 de min 1 M1 de min 10% (3)	Farm -2 Rez SC -7 Stom -1 M2 -1 M1 -17%(5)	TOTAL-105% Farm -67% Rez SC -88% Stom -100% M2 -100% M1 -170%
			5.4. Ponderea dexterităților evaluate în condiții standardizate: CUSIM de min 40 Stom de min 2 M2 de min 95% M1 de min 75%	CUSIM -45 Stom -2 M2 -95% M1 -90%	TOTAL-108% CUSIM -113% Stom -100% M2 -100% M1 -120%
			5.5. Proporția instruiților satisfăcuți de metodele de evaluare: CUSIM de min 85% Farm de min 80% Stom de min 24% M2 de min 75% M1 de min 79%	CUSIM -90% Farm -82% Stom -29% M2 -85% M1 -91%	TOTAL-112% CUSIM -106% Farm -103% Stom -121% M2 -113% M1 -115%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 12 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

6. Optimizarea volumului de deprinderi practice obligatorii pentru fiecare disciplină de studii în conformitate cu standardul educațional.

Prorector
calitate
✓ DD
✓ Decanate
✓ Catedrele

6.1. Ponderea (numărul) disciplinelor al căror volum de deprinderi practice corespunde standardului educațional:
Farm de min 33
Rez SC de min 18
Stom de min 90%
M2 de min 90%
M1 de min 62% (18)
DD de min 90%

Farm -51
Rez SC -17
Stom -93%
M2 -95%
M1 -67%(20)
DD -90%

TOTAL-111%



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017**

RED:03

DATA:

Pag. 13 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	7. Facilitarea accesului studenților și rezidenților la pacienți, investigații și intervenții.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ Decanate ✓ Catedrele	7.1. Ponderea dexterităților însușite în condiții standard: MAC de min 85% Stom de min 90% M2 de min 95% M1 de min 80% DD de min 90% 7.2. Ponderea (numărul) bazelor clinice al căror raport instruit/ pacient/ procedură/ intervenție corespunde cerințelor: MAC de min 80% Farm de min 1 (CFU „Vasile Procopișin”) Rez SC de min 30 Stom de min 80% M2 de min 7 M1 de min 16 7.3. Gradul de acces studenților și rezidenților la pacienți, investigații și intervenții, determinat prin chestionare anuală: MAC de min 85% Rez SC de min 1 478 Stom de min 75% M2 de min 75% M1 de min 80%	MAC -85% Stom -90% (1 catedră) M2 -95% M1 -91% DD -90% MAC -80% Farm -3 Rez SC -31 Stom -90% (3 catedre) M2 -7 M1 -17 MAC -85% Rez SC -1418 Stom -90% M2 -75% M1 -93%	TOTAL-115% TOTAL-103% MAC -100% Stom -100% M2 -100% M1 -114% DD -100% TOTAL-137% MAC -100% Farm -300% Rez SC -103% Stom -113% M2 -100% M1 -106% TOTAL-106% MAC -100% Rez SC -96% Stom -120% M2 -100% M1 -116%
--	--	--	--	--	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 14 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	8. Optimizarea numărului de studenți în grupe, în funcție de anul de studii și facultate.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate	8.1. Decizia privind numărul de studenți în grupe, aprobată de Senat: <u>Dovada*</u> : M1 - * 8.2. Ponderea grupelor cu număr de studenți optim: Farm de min 100% M2 de min 75% M1 de min 98% DD de min 90%	M2-Anul1-2:17-18 stud.; anul 3-6:10-14 stud. M1-realizat Farm -100% M2 -75% M1 -98% DD -90%	TOTAL-100% M1-100% TOTAL-100% Farm -100% M2 -100% M1 -100% DD -100%
	9. Eficientizarea stagiilor clinice la etapa studiilor superioare integrate (ciclul I și II) / studii de rezidențiat.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate	9.1. Modalitate eficientizată de desfășurare a stagiilor clinice, elaborată și aprobată de Senat: <u>Dovada*</u> : 9.2. Proporția studenților satisfăcuți de stagiile clinice: Farm de min 80% Rez SC de min 652 M2 de min 75% M1 de min 80% 9.3. Proporția cadrelor didactice satisfăcute de stagiile clinice: Farm de min 90% M1 de min 80%	Farm -82% Rez SC -852 M2 -0 M1 -0 Farm-94% M1-0	TOTAL-56% TOTAL-59% Farm -103% Rez SC -131% M2 -0% M1 -0% TOTAL-52% Farm-104% M1-0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 15 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

10. Implementarea metodelor și tehnicilor moderne de instruire, inclusiv bazate pe caz clinic și problemă.

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele

10.1 Numărul cadrelor didactice instruite cu metode și tehnici moderne de instruire:
Farm de min 14
Rez SC de min 71
Stom de min 38
M2 de min 75%
M1 de min 91
DD de min 20
 10.1. Proporția de cadre didactice care aplică metode moderne:
Farm de min 15
Rez SC de min 98
Stom de min 58
M2 de min 75%
M1 de min 80%
DD de min 50%

Farm -16
 Rez SC -82
 Stom -46
 M2 -75%
 M1 -94
 DD -20

Farm -28
 Rez SC -91
 Stom -62
 M2 -94%
 M1 -90%
 DD -50%

TOTAL-115%
TOTAL-109%
 Farm -114%
 Rez SC -116%
 Stom -121%
 M2 -100%
 M1 -103%
 DD -100%

TOTAL-121%
 Farm -187%
 Rez SC -93%
 Stom -107%
 M2 -125%
 M1 -113%
 DD -100%

11. Asigurarea transparenței procesului de evaluare a competențelor, prin publicarea în Intranet a rezultatelor.

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele
 ✓ DTIC

11.1. Ponderea catedrelor care au plasat pe Intranet rezultatele evaluării cunoștințelor și aptitudinilor practice ale studenților și rezidenților:
Farm de min 100%
Rez SC de min 13
Stom de min 27%
M2 de min 100%
M1 de min 100%
DTIC de min 90%
DD de min 90%

Farm -100% (SIMU)
 Rez SC -14
 Stom -32%
 M2 -100%
 M1 -100%
 DTIC -90%
 DD -100%

TOTAL-105%
 Farm -100%
 Rez SC -108%
 Stom -119%
 M2 -100%
 M1 -100%
 DTIC -100%
 DD -111%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 16 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

12. Chestionarea sistematică (la finele fiecărui curs) a studenților și rezidenților, privind calitatea procesului didactic prin utilizarea SIMU..

Prorector calitate
 ✓ DD
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele

12.1. Proporția studenților și rezidenților supuși chestionării sistematice:
Farm de min 50%
Rez SC de min 1 427
Stom de min 50%
M2 de min 75%
M1 de min 60%
 12.2. Proporția disciplinelor care practică chestionarea sistematică a stud. și rezidenților privind calitatea procesului didactic:
Farm de min 15 cursuri de perfecționare (36 stud.)
Stom de min 50%
M2 de min 15
M1 de min 65% (19)
DD de min 90%

Farm -52%
 Rez SC -1608
 Stom -73%
 M2 -75%
 M1 -79%

Farm -12
 Stom -70%
 M2 -15
 M1 -73%(22)
 DD -90%

TOTAL-113%
TOTAL-119%
 Farm -104%
 Rez SC -113%
 Stom -146%
 M2 -100%
 M1 -132%

TOTAL-106%
 Farm -80%
 Stom -140%
 M2 -100%
 M1 -112%
 DD -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 17 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

IV. Asigurarea continuă a mediului educațional favorabil satisfacerii cerințelor instruirii de calitate în cadrul Universității.	1. Racordarea orarului de studii la numărul de ore optimizat în scopul eficientizării procesului de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele	1.1. Ponderea profesorilor satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării: Farm de min 90% Rez SC de min 25 Stom de min 58% M2 de min 80% M1 de min 80% DD de min 80% 1.2. Ponderea stud. și rezidenților satisfăcuți de orarul de studii, în baza chestionării: Farm de min 80% Rez SC de min 879 Stom de min 66% M2 de min 75% M1 de min 80%	Farm -91% Rez SC -101 Stom -94% M2 -80% M1 -90% DD -80% Farm -82% Rez SC -797 Stom -79% M2 -75% M1 -82%	TOTAL-133% TOTAL-163% Farm -101% Rez SC -404% Stom -162% M2 -100% M1 -113% DD -100% TOTAL-103% Farm -103% Rez SC -91% Stom -120% M2 -100% M1 -103%
	2. Eficientizarea utilizării spațiilor de studii.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele	2.1. Randamentul utilizării spațiului de studii: Farm de min 100% Stom de min 56% M2 de min 95% M1 de min 85% DD de min 80%	Farm -100% Stom -83% M2 -95% M1 -95% DD -80%	TOTAL-112% Farm -100% Stom -148% M2 -100% M1 -112% DD -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 18 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ DTIC	3.1. Regulamentul cu privire la Sistemul de instruire la distanță, aprobat de Senat: Dovada*: 3.2. Ponderea (numărul) disciplinelor care oferă instruire la distanță: Rez SC de min 2 M2 de min 1 M1 de min 3 DD de min 5 (studii superioare de doctorat) 3.3. Numărul de beneficiari ai cursurilor de instruire la distanță: Rez SC de min 24 M2 de min 25 M1 de min 30 DD de min 69 (studenți-doctoranzi)	Stom-1 Rez SC -4 M2 -7 M1 -4 DD -5 Rez SC -62 M2 -30 M1 -51 DD -69	TOTAL-223% TOTAL-283% Rez SC -200% M2 -700% M1 -133% DD -100% TOTAL-162% Rez SC -258% M2 -120% M1 -170% DD -100%
	4. Dotarea aulelor cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul de aulele dotate cu materiale educaționale și tehnologii informaționale moderne: DTIC de min 80%	DTIC-80%	TOTAL-100% DTIC-100%
	5. Crearea birourilor de copiere / multiplicare, accesibile studenților, în incinta blocurilor Universității.	Prorector calit. ✓ DEBF ✓ DD ✓ Administrat orii blocurilor	5.1. Numărul de birouri create și dotate cu utilaj de copiere și multiplicare: de min:		



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 19 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

<p>V. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar și asigurarea accesului la resursele acestuia.</p>	<p>1. Achiziționarea sistematică a resurselor informaționale necesare beneficiarilor bibliotecii.</p>	<p>Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DEBF</p>	<p>1.1. Planul de achiziții elaborat de Biblioteca Științifică Medicală în cooperare cu catedrele și aprobat de Senat: <u>Dovada*</u> 1.2. Numărul de resurse informaționale (carte medicală, ediții periodice, resurse electronice etc.) achiziționate în corespundere cu necesitățile beneficiarilor: BȘM de min 60 000 Rez SC de min 441 Stom de min 18 M2 de min 15 M1 de min 30 1.3. Randamentul de utilizare a resurselor informaționale achiziționate: Stom de min 100% M2 de min 90% M1 de min 85% 1.4. Numărul de publicații și abonamente achiziționate anual: BȘM de min 80 Farm de min 9-publicații; 10-abonamente Stom de min 13 M2 de min 5 M1 de min 28</p>	<p>BȘM-100%</p> <p>BȘM -65 552 Rez SC -711 Stom -11 M2 -12 M1 -30</p> <p>Stom -100% M2 -90% M1 -85%</p> <p>BȘM -108 Farm -11 publ, 4 abonam. Stom -9 M2 -2 M1 -27</p>	<p>TOTAL-95%</p> <p>TOTAL-102% BȘM -109% Rez SC -161% Stom -61% M2 -80% M1 -100%</p> <p>TOTAL-100% Stom -100% M2 -100% M1 -100%</p> <p>TOTAL-84% BȘM -135% Farm -79% Stom -69% M2 -40% M1 -96%</p>
--	---	---	--	--	---



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 20 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Extinderea relațiilor de colaborare cu bibliotecile universitare din țară și de peste hotare.	Prorector calitate ✓ BȘM ✓ DREIE	2.1. Ponderea resurselor informaționale provenite de la biblioteci partenere și utilizate de beneficiarii din Universitate: BȘM de min 2000	BȘM-1 308	TOTAL-65% BȘM-65%
	3. Achiziționarea și utilizarea programelor didactice virtuale	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ BȘM ✓ DEBF	3.1. Numărul disciplinelor care utilizează programe didactice virtuale: BȘM de min 2 Farm de min 9 (catedrele Farmacologie și Farmacologie clinică, Tehnologia medicam.) Rez SC de min 13 Stom de min 10 M2 de min 10 M1 de min 7 DD de min 20%	BȘM -2 Farm -11 Rez SC -16 Stom -10 M2 -12 M1 -11 DD -20%	TOTAL-117% BȘM -100% Farm -122% Rez SC -123% Stom -100% M2 -120% M1 -157% DD -100%
	4. Extinderea accesului catedrelor la Internet.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DTIC ✓ DEBF	4.1. Numărul catedrelor conectate la Internet: DTIC de min 90% 4.2. Săli de instruire asigurate cu acces la Internet: DTIC de min 90% 4.3. Numărul catedrelor asigurate cu Internet rapid: DTIC de min 75%	DTIC -90% DTIC -90% DTIC -80%	TOTAL-102% DTIC -100% DTIC -100% DTIC -107%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 21 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

VI. Sporirea motivației studenților și rezidenților pentru excelență în studii și cercetare.	1. Dezvoltarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților excelenți	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate	1.1. Sistemul de acordare prin concurs a burselor speciale pentru excelență, funcțional: <u>Dovada*</u> : Farm - * 1.2. Numărul studenților/ rezidenților cu rezultate excelente, scutiți de achitarea taxei de studii: Farm de min 15 Rez SC de min 2 M2 de min 5 (reduceri la taxa de studii)	M2-realizat Farm-realizat Farm -41 Rez SC -0 M2 -15	TOTAL-146% Farm-100% TOTAL-191% Farm -273% Rez SC -0% M2 -300%
	2. Implementarea unui mecanism de recompensă financiară pentru doctoranzi, rezidenți și studenți implicați în acordarea serviciilor educaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DEBF ✓ DEGC	2.1. Mecanismul privind recompensa financiară pentru doctoranzii, rezidenții și studenții implicați în acordarea serviciilor educaționale aprobat: <u>Dovada*</u> : 2.2. Numărul doctoranzilor și rezidenților recompensați financiar pentru activități de instruire:		
	3. Diversificarea pregătirii profesionale prin activități extracurriculare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ DREIE	3.1. Numărul studenților și rezidenților participanți la activități extracurriculare de instruire (cercuri științifice, școli de vară, stagii în străinătate etc.): Farm de min 130 Rez SC de min 124 Stom de min 42 M2 de min 30 M1 de min 250 DREIE de min 15	Farm -134 Rez SC -90 Stom -61 M2 -0 M1 -278 DREIE -34	TOTAL-110% Farm -104% Rez SC -73% Stom -145% M2 -0% M1 -111% DREIE -227%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 22 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

4. Încurajarea și facilitarea participării studenților și rezidenților în organizații profesionale naționale și internaționale.

Prorector
calitate
✓ DD
✓ Decanate
✓ DREIE

4.1. Numărul studenților și rezidenților membri ai organizațiilor profesionale și studențești naționale și internaționale:
Farm de min 50
Stom de min 2
M2 de min 3

M1-37
Farm -36
Stom -2
M2 -9

TOTAL-157%

Farm -72%
Stom -100%
M2 -300%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 23 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

5. Stimularea participării studenților și rezidenților la acțiuni culturale, sportive și umanitare.

Prorector educație
✓ DD
✓ Decanate
✓ Catedrele

5.1. Numărul studenților și rezidenților, membri ai cercurilor creative:
Rez SC de min 50
Stom de min 12
M2 de min 30
M1 de min 144

5.2. Numărul studenților și rezidenților care beneficiază de diverse facilități, ca urmare a participării la activitățile culturale, sportive și umanitare:
Farm de min 3
Rez SC de min 21
Stom de min 13
M2 de min 3 stud.

5.3. Numărul evenimentelor neformale organizate:
Farm de min 1
Stom de min 12
M2 de min 3
M1 de min 15

5.4. Gradul de participare a studenților și rezidenților la activitățile neformale:
Farm de min 20%
Stom de min 12
M2 de min 30 stud

5.5. Gradul de satisfacție a studenților și rezidenților participanți la activitățile neformale:
Stom de min 13%
M2 de min 75%

Rez SC -36
Stom -9
M2 -30
M1 -155

M1-40
Farm -5
Rez SC -21
Stom -12
M2 -1

Farm -1
Stom -12
M2 -3
M1 -15

M1-70
Farm -28%
Stom -12
M2 -30

M1-95%
Stom -13%
M2 -0

TOTAL-90%
TOTAL-89%
Rez SC -72%
Stom -75%
M2 -100%
M1 -108%

TOTAL-98%
Farm -167%
Rez SC -100%
Stom -92%
M2 -33%

TOTAL-100%
Farm -100%
Stom -100%
M2 -100%
M1 -100%

TOTAL-113%
Farm -140%
Stom -100%
M2 -100%

TOTAL-50%
Stom -100%
M2 -0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 24 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

6. Îmbunătățirea climatului și colaborării în mediul academic și implementarea practicii de tutelare profesor – rezident–student.

Prorector calitate
✓ DD
✓ Decanate
✓ Catedrele

6.1. Practica de tutelare/mentorat profesor – rezident – student, implementată: **Dovada***:

7. Dezvoltarea sistemului de alimentație rațională și racordarea ofertei alimentare la necesitățile beneficiarilor.

Prorector educație
✓ DRU
✓ DEBF
✓ CA

7.1. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile și calitatea alimentației oferite, determinat în baza chestionării periodice:
CA de min 85%

CA-87%

TOTAL-102%
CA-102%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 25 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	8. Optimizarea ofertei de cazare a studenților, rezidenților și doctoranzilor.	Prorector educație ✓ DD ✓ Decanate ✓ DEBF ✓ CS	8.1. Procedura de cazare transparentă și echitabilă implementată: <u>Dovada*</u> : CS -* 8.2. Nr. studen., rezidenților și doctoranzilor care beneficiază de cazare în cămin: Farm de min 70% DEBF de min 2 200 Rez SC de min 108 (23 familii) CS de min 1300 M2 de min 150 stud. M1 de min 90% 8.3. Gradul de satisfacție a beneficiarilor privind condițiile de cazare, conform chestionarelor: Farm de min 70% M2 de min 75% M1 de min 80% CS de min 85%	CS-realizat Farm -realizat DEBF -realizat Rez SC -211 (59 familii) CS -2518 M2 -200 M1 -95% Farm -0 M2 –nerealizată chestionarea M1 –0 CS-92%	TOTAL-88% TOTAL-100% CS-100% TOTAL-138% Farm -100% DEBF -100% Rez SC -195% CS -194% M2 -133% M1 -106% TOTAL-27% Farm -0% M2 -0% M1 –0% CS-108%
	9. Satisfacerea necesităților social-culturale ale mediciniștilor prin extinderea rețelei centrelor de agrement.	Prorector educație ✓ CS ✓ DAP	10.1. Numărul unităților de agrement /sportive, înființate în cadrul USMF „Nicolae Testemițanu”: CS de min 2	CS-3	TOTAL-150% CS-150%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 26 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

VII. Alinierea instruirii postuniversitare naționale la exigențele internaționale.	1. Adaptarea ofertei educaționale la necesitățile strategice ale sistemului de sănătate din țară și la competențele necesare, în baza inserției profesionale a absolvenților.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	1.1. Gradul de acoperire a necesităților sistemului de sănătate cu absolvenți licențiați la diferite specialități: Rez SC de min 419	Rez SC-409	TOTAL-98% Rez SC-98%
	2. Evaluarea și racordarea conținutului programelor de studii superioare de rezidențiat la necesitățile sistemului de sănătate și la standardele internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	2.1. Numărul programelor modificate conform necesităților sistemului de sănătate și standardelor internaționale: Rez SC de min 46	Rez SC-43	TOTAL-93% Rez SC-93%
	3. Perfecționarea metodelor și criteriilor de evaluare a rezidenților în aspectul aprecierii obiective a competențelor profesionale însușite.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	3.1. Metodele și criteriile de evaluare a rezidenților, aprobate de Senat și implementarea lor: <u>Dovada*</u> : Rez SC: - * Oral - bilete pu evaluare; scris - teste; deprinderi practice.	Rez SC-realizat	TOTAL-100% Rez SC-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 27 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	4.Racordarea duratei de studii prin rezidențiat și masterat la standardele UE.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Rez și SC	4.1. Demersul privind necesitatea modificării duratei de studii prin rezidențiat, înaintat organelor abilitate: <u>Dovada*</u> Rez SC -* 4.2. Numărul specializărilor a căror durată de studii corespunde standardului UE: Rez SC de min 22	Rez SC-în lucru Rez SC-12	TOTAL-28% Rez SC-0% Rez SC-55%
	5. Legiferarea și instituționalizarea instruirii concomitente prin rezidențiat și doctorat.	Prorector calitate ✓ DȘ ✓ DD ✓ ȘD ✓ Rez și SC	5.1. Numărul rezidenților admiși în doctorat: Rez SC de min 20 ȘD de min 10	Rez SC -1 ȘD -12	TOTAL-63% Rez SC -5% ȘD -120%
	6. Optimizarea numărului de rezidenți în grupe la posibilitățile catedrelor / bazelor clinice pentru însușirea competențelor profesionale, conform standardului educațional.	Prorector calitate ✓ Rez și SC ✓ MAC	6.1. Decizia Senatului USMF privind numărul de rezidenți în grupe <u>Dovada*</u> Rez SC -*	Rez SC-0	TOTAL-0% Rez SC-0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 28 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

7. Formarea relațiilor de parteneriat cu alte universități privind posibilitățile de instruire a rezidenților autohtoni.	Prorector calitate ✓ Rez și SC ✓ DREIE	7.1. Numărul contractelor de colaborare cu alte universități privind posibilitățile de instruire a rezidenților autohtoni: Rez SC de min 11 DREIE de min 5 7.2. Numărul rezidenților care au beneficiat de programe de mobilitate: Rez SC de min 23 DREIE de min 5	Rez SC -10 DREIE -8 Rez SC -42 DREIE -12	TOTAL-169% TOTAL-126% Rez SC -91% DREIE -160% TOTAL-212% Rez SC -183% DREIE -240%
--	--	---	---	--

FORMAREA CONTINUĂ A MEDICILOR ȘI FARMACIȘTILOR

Obiectivul general: Formarea continuă a medicilor și farmaciștilor în corespundere cu necesitățile practicii contemporane în sistemul național de sănătate în contextul rigorilor internaționale.

I. Armonizarea ofertei educaționale la necesitățile sistemului de sănătate și sporirea calității proceselor de informare, instruire și evaluare în formarea continuă a medicilor și farmaciștilor.	1. Optimizarea programelor de studii în scopul adaptării lor la prioritățile sistemului de sănătate.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanate ✓ Catedrele	1.1. Proporția programelor optimizate conform Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate și protocoalelor naționale: Farm de min 11 DEMC de min 80% Rez SC de min 73% Stom de min 6 M2 de min 5 M1 de min 80%	Farm -9 DEMC -80% Rez SC -84% Stom -8 M2 -5 M1 -93%	TOTAL-104% Farm -82% DEMC -80% Rez SC -115% Stom -133% M2 -100% M1 -116%
---	--	---	--	--	---



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 29 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Dezvoltarea sistemului de instruire la distanță.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanate ✓ Catedrele	2.1. Ponderea catedrelor care oferă cursuri de instruire la distanță: DEMC de min 1 M2 de min 1 M1 de min 2 2.2. Numărul cursurilor de instruire la distanță, realizate pe parcursul unui an: DEMC de min 1 Rez SC de min 1 M2 de min 2 M1 de min 3 2.3. Numărul medicilor practicieni care au beneficiat de instruire la distanță: DEMC de min 30 Rez SC de min 25 M2 de min 30 M1 de min 30 2.4. Gradul de satisfacție a beneficiarilor, conform rezultatelor chestionării: DEMC de min 80% Stom de min 60% M2 de min 80% M1 de min 80% 2.5. Numărul cursurilor cu frecvență redusă: DEMC de min 5 M1 de min 1	DEMC -0 M2 -4 M1 -4 DEMC -anulat Rez SC -3 M2 -7 M1 -4 DEMC -0 Rez SC -42 M2 -60 M1 -51 DEMC -0 Stom -în proces M2 -91% M1 -93% DEMC -6 M1 -0	TOTAL-130% TOTAL-200% DEMC -0% M2 -400% M1 -200% TOTAL-196% DEMC -0% Rez SC -300% M2 -350% M1 -133% TOTAL-135% DEMC -0% Rez SC -168% M2 -200% M1 -170% TOTAL-57% DEMC -0% Stom -0% M2 -113% M1 -116% TOTAL-60% DEMC -120% M1 -0%
--	---	---	--	---	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 30 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Elaborarea noilor cursuri de scurtă durată conform necesităților practicii medicale contemporane.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanate ✓ Catedrele	3.1. Numărul de cursuri noi, create și organizate: DEMC de min 3 Rez SC de min 22 Stom de min 4 M1 de min 10 M2 de min 1 3.2. Opiniile medicilor practicieni referitor la utilitatea cursurilor, obținute din chestionare Dovada* :	DEMC -20 Rez SC -51 Stom -3 M1 -30 M2-11	TOTAL-275% DEMC -667% Rez SC -232% Stom -75% M1 -300% M2-100%
	4. Evaluarea și îmbunătățirea continuă a mediului de studii pentru acumularea noilor competențe profesionale.	Prorector calitate ✓ DEMC ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ DEBF	4.1. Volumul resurs. financiare alocate anual pentru îmbunătățirea mediului de studii: Stom –conform bugetului 4.2. Opiniile medicilor și farmaciștilor referitor la mediul de studii, conform rezultatelor chestionării: Farm de min 200 DEMC de min 80% Stom de min 60% M2 de min 75%	Stom -realizat M1-97% Farm -218 DEMC -0 Stom -0% M2 -90%	TOTAL-79% Stom -100% TOTAL-57% Farm -109% DEMC -0% Stom -0% M2 -120%
	5. Sporirea implicării medicilor și farmaciștilor în planificarea activităților de educație continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	5.1. Opiniile medicilor și farmaciștilor privind oportunitățile oferite în planificarea activităților de instruire medicală continuă, conform rezultatelor chestionării Dovada* :		



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 31 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	6. Analiza periodică a opiniilor participanților cu privire la procesul de educație medicală continuă.	Prorector calitate ✓ DEMC	6.1. Proportia medicilor și farmaciștilor supuși chestionării din numărul total de participanți: DEMC de min 60% 6.2. Rezultatele chestionării beneficiarilor privind diverse aspecte ale procesului de formare continuă: DEMC de min 80%	DEMC-65% DEMC-85%	TOTAL-107% DEMC-108% DEMC-106%
II. Dezvoltarea parteneriatelor cu alte organizații și instituții implicate în creșterea nivelului profesional al medicilor și farmaciștilor.	1. Dezvoltarea conlucrării dintre Universitate și Ministerul Sănătății privind acreditarea în comun a noilor programe de instruire, oferite de părți terțe.	Prorector calitate ✓ DD	1.1. Numărul programelor acreditate în comun de min::		



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 32 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

2. Dezvoltarea parteneriatelor cu alți prestatori (naționali și internaționali) de servicii educaționale în formarea profesională continuă; recunoașterea reciprocă a activităților de formare profesională continuă.

Prorector calitate
✓ DD
✓ DREIE
✓ DEMC

2.1. Numărul parteneriatelor încheiate cu alți prestatori naționali și internaționali de cursuri de dezvoltare profesională continuă:
DEMC de min 2
DREIE de min 5

2.2. Numărul activităților de instruire recunoscute în baza parteneriatelor:
DEMC de min 8
DREIE de min 8

2.3. Numărul persoanelor care au beneficiat de cursuri de formare continuă în cadrul parteneriatelor stabilite:
DEMC de min 100
DREIE de min 80

DEMC -2
DREIE -5

DEMC -8
DREIE -36

DEMC -100
DREIE -98

TOTAL-162%**TOTAL-100%**
DEMC -100%
DREIE -100%**TOTAL-275%**
DEMC -100%
DREIE -450%**TOTAL-112%**
DEMC -100%
DREIE -123%

3. Promovarea mobilității academice a cadrelor didactice, implicate în formarea medicală continuă.

Prorector calitate
✓ DD
✓ DREIE
✓ DEMC
✓ Decanate

3.1. Numărul cadrelor didactice care au beneficiat de mobilitate academică:
Farm de min 4
DEMC de min 10
M2 de min 2
M1 de min 12
DREIE de min 10

Farm -4
DEMC -15
M2 -8
M1 -12
DREIE -24

TOTAL-198%Farm -100%
DEMC -150%
M2 -400%
M1 -100%
DREIE -240%

4. Implicarea în procesul de instruire continuă a specialiștilor din afara Universității.

Prorector calitate
✓ DD
✓ DREIE
✓ DEMC

4.1. Numărul specialiștilor cu renume național și/sau internațional care participă în procesul de formare medicală continuă:
DEMC de min 6
DREIE de min 8

DEMC -10
DREIE -14

TOTAL-171%DEMC -167%
DREIE -175%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 33 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Obiectivul general: Reformarea sistemului universitar de cercetare în unul durabil, competitiv și adaptabil la necesitățile instruirii; prioritățile Politicii Naționale în Sănătate și ale Strategiei de Dezvoltare a Sistemului de Sănătate; implementarea standardelor internaționale pentru cercetări științifice.

I. Eficientizarea managementului cercetării științifice în cadrul Universității.	1. Crearea unei baze de date privind potențialul uman, resursele materiale, infrastructura de cercetare existentă și proiectele de cercetare derulate în cadrul Universității.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DTIC	1.1. Baza de date, creată și actualizată sistematic Dovada*: DȘ -* (se elaborează caietul de sarcini)	ȘD-realizat în cadrul ȘDDȘM	
	2. Orientarea cercet. științifice spre domeniile declarate prioritare de Politica Națională în Sănătate, Strategia de cercetare-dezvoltare și direcțiile de cercetare europene.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	2.1. Proiecte de cercetare racordate la priorități naționale și europene: DȘ de min 31 2.2. Numărul tezelor de doctorat realizate în domeniile prioritare de cercetare: de min:	DȘ-47 ȘD-30	TOTAL-152% DȘ-152%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 34 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Asigurarea accesului la resursele științifice contemporane și calitative.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ BȘM	3.1. Volumul resurselor informaționale la care au acces cercetătorii din Universitate: BȘM de min 60 000 titluri (5 baze de date) DȘ de min 5 baze de date 3.2. Numărul accesărilor resurselor informaționale de către cercetătorii din Universitate prin intermediul bibliotecii: BȘM de min 30 000 DȘ de min 39 / pe zi	BȘM -64 258 (5 baze date) DȘ-5 BȘM -65 988 DȘ-realizat	TOTAL-132% TOTAL-104% BȘM -107% DȘ-100% TOTAL-160% BȘM -220% DȘ-100%
	4. Dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre științifice din țară și străinătate.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	4.1. Numărul de parteneriate încheiate: DȘ de min 8 DREIE de min 3 4.2. Numărul parteneriatelor științifice Interdisciplinare: DȘ de min 10 4.3. Proporția temelor de cercetare efectuate în parteneriat: de min: 4.4. Raportul dintre bugetele temelor de cercetări realizate în parteneriat și bugetul total al cercetărilor din USMF „Nicolae Testemițanu”: DȘ de min 2,7%	DȘ -10 DREIE -18 DȘ-9 DȘ-DEBF nu a prezentat datele	TOTAL-151% TOTAL-363% DȘ -125% DREIE -600% DȘ-90% DȘ-0



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 35 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	5. Antrenarea angajaților Universității în proiecte internaționale de cercetare.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	5.1. Cercetători antrenați în proiecte internaționale de cercetare: DȘ de min 4,5% DREIE de min 10	DȘ -4,5% DREIE -7	TOTAL-85% DȘ -100% DREIE -70%
	6. Prevederea alocațiilor financiare până la 10% din bugetul consolidat al Universității pentru domeniul cercetării științifice și menținerea permanentă a proporției menționate	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DEBF ✓ DEGC	6.1. Ponderea bugetului Universității direcționat spre cercetările științifice: DEBF de min 4% 6.2. Ponderea fondurilor pentru participări științifice din bugetul „Cercetări științifice”: de min: 6.3. Numărul beneficiarilor fondurilor pentru participări la diferite manifestări științifice: de min:	DEBF-4%	TOTAL-100% DEBF-100%



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 36 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

7. Optimizarea conlucrării cu Asociația științifică a studenților și tinerilor medici.

Prorectorul știință
 ✓ ȘD
 ✓ DȘ
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele
 ✓ AȘSTM

7.1. Ponderea (numărul) studenților și rezidenților activi în cercurile științifice:

Farm de min 125
Rez SC de min 124
Stom de min 43
M2 de min 30 stud.
M1 de min 194

7.2. Ponderea (numărul) studenților și rezidenților care au participat la forum-uri științifice naționale și internaționale:

Farm de min 28
Rez SC de min 67
Stom de min 21
M2 de min 10 stud.
DȘ de min 5%
M1 de min 105
ȘD de min 50 (studenți-doctoranzi)

Farm -128
 Rez SC -112
 Stom -70
 M2 -36
 M1 -241

Farm -72
 Rez SC -83
 Stom -24
 M2 -20
 DȘ -5%
 M1 -131
 ȘD -50

TOTAL-122%
TOTAL-120%
 Farm -102%
 Rez SC -90%
 Stom -163%
 M2 -120%
 M1 -124%

TOTAL-146%
 Farm -257%
 Rez SC -123%
 Stom -114%
 M2 -200%
 DȘ -100%
 M1 -125%
 ȘD -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 37 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

			<p>7.3. Ponderea (numărul) studenților și rezidenților participanți la forum-uri științifice naționale și internaționale care au obținut distincții: Farm de min 6 Rez SC de min 30 Stom de min 9 M2 de min 3 DȘ de min 0,5% M1 de min 12 ȘD de min 20 (studenți-doctoranzi)</p> <p>7.4. Numărul de evenimente organizate cu participarea AȘSTM: Farm de min 1 Stom de min 9 M2 de min 2 DȘ de min 1</p>	<p>Farm -21 Rez SC -22 Stom -3 M2 -0 DȘ -0,2% M1 -24 ȘD -20</p> <p>M1-3 Farm -1 Stom -3 M2 -2 DȘ -2</p>	<p>TOTAL-114% Farm -350% Rez SC -73% Stom -33% M2 -0% DȘ -40% M1 -200% ȘD -100%</p> <p>TOTAL-108% Farm -100% Stom -33% M2 -100% DȘ -200%</p>
	8. Crearea centrelor și laboratoarelor noi, competitive în domeniile prioritare și de perspectivă în cercetarea științifică.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF	8.1. Numărul centrelor / laboratoarelor de cercetare create: de min:	DȘ – este planificat pu următorii ani	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 38 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	9. Reformarea Laboratorului Central de Cercetări Științifice.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF ✓ SAM	9.1. Planul de achiziționare a echipamentului modern, elaborat și aprobat <u>Dovada*</u> : 9.2. Gradul de realizare a Planului de achiziționare: SAM de min 100% DȘ de min 70%	SAM -100% DȘ-90%	TOTAL-115% SAM -100% DȘ-129%
	10. Sporirea gradului de autonomie a laboratoarelor de cercetare.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	10.1. Regulamentul privind autonomia laboratoarelor de cercetare, aprobat de Senat <u>Dovada*</u> : 10.2. Proportia laboratoarelor care activează în condiții de autonomie: 10.3. Ponderea funcțiilor autonome atribuite laboratoarelor: 10.4. Ponderea fondurilor generate de laboratoare prin prestarea servic. contra plată:	DȘ-30mii lei (lab. Biochimie)	
	11. Dezvoltarea și fortificarea Școlilor științifice autohtone.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	11.1. Numărul tezelor susținute în termen în cadrul Școlilor doctorale a Universității: ȘD de min 2 11.2. Numărul reprezentanților școlilor științifice posesori de titluri academice naționale și internaționale: DȘ de min 4 11.3. Numărul reprezentanților școlilor autohtone legiferați în calitate de experți internaționali/ profesori ai instituțiilor de învățământ superior de peste hotare: DȘ de min 5	ȘD-7 DȘ-4 DȘ-5	TOTAL-183% ȘD-350% DȘ-100% DȘ-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 39 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

II. Sporirea calității și competitivității (eficacității) cercetării științifice.	1. Implementarea unui sistem de instruire continuă (cercul științific, lucrări de diplomă, masterat, școala doctorală) în domeniul cercetării.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele	1.1. Sistemul de instruire continuă, elaborat și aprobat <u>Dovada*</u> : Farm - * 1.2. Proporția absolvenților Școlii doctorale, formați în sistemul de instruire continuă în domeniul cercetării: Farm de min 2 Stom de min 7 M2 de min 1 M1 de min 17 DD de min 69 ȘD de min 69 2.3. Numărul de doctoranzi cu pregătire la etapele: cercul științific, lucrare de diplomă, masterat): Farm de min 7 Rez SC de min 24 Stom de min 16 M2 de min 5 M1 de min 30	Farm-realizat (PV, NDI 6.2) Farm -2 Stom -5 M2 -1 M1 -10 DD -59 ȘD -59 (8-concediu academic; 2-exmatriculați) Farm -11 Rez SC -29 Stom -22 M2 -9 M1 -23	TOTAL-106% Farm-100% TOTAL-84% Farm -100% Stom -71% M2 -100% M1 -59% DD -86% ȘD -86% TOTAL-135% Farm-157% Rez SC -121% Stom -138% M2 -180% M1 -77%
--	--	--	--	--	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 40 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

2. Perfecționarea continuă a cadrelor științifice în domeniul metodologiei științei.

Prorectorul știință
 ✓ ȘD
 ✓ DȘ
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele

2.1. Ponderea (numărul) conducătorilor de doctorat instruiți în metodologia cercetării:
Farm de min 11
Rez SC de min 25
Stom de min 12
M2 de min 12
M1 de min 35
ȘD de min 140
 2.2. Ponderea (nr.) cercetătorilor perfecționați (instruiți) în metodologia cercetării:
Farm de min 8
Rez SC de min 27
Stom de min 12
M2 de min 3
M1 de min 34

DȘ-6
 Farm -8
 Rez SC -21
 Stom -14
 M2 -20
 M1 -25
 ȘD -156

Farm -9
 Rez SC -29
 Stom -12
 M2 -15
 M1 -27

TOTAL-142%
TOTAL-104%
 Farm -73%
 Rez SC -84%
 Stom -117%
 M2 -167%
 M1 -71%
 ȘD -111%

TOTAL-180%
 Farm -113%
 Rez SC -107%
 Stom -100%
 M2 -500%
 M1 -79%

3. Facilitarea cercetărilor științifice în cadrul programului doctorat/postdoctorat, efectuate prin cotutelă.

Prorectorul știință
 ✓ ȘD
 ✓ DȘ
 ✓ DREIE

3.1. Ponderea doctoranzilor/postdoctoranzilor pregătiți prin cotutelă:
ȘD de min 17
DREIE de min 2
 3.2. Ponderea tezelor susținute realizate prin cotutelă:
DREIE de min 2

ȘD-20
 DREIE-0

DȘ-2
 DREIE-0

TOTAL-30%
TOTAL-59%
 ȘD-118%
 DREIE-0%

DREIE-0%



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017**

RED:03

DATA:

Pag. 41 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

4.Sporirea implicării cadrelor didactice în conducerea cercetărilor științifice ale studenților/rezidenților.

Prorectorul știință
 ✓ ȘD
 ✓ DȘ
 ✓ Decanate
 ✓ Catedrele

4.1. Proporția (numărul) cadrelor didactice care conduc activitatea științifică a studenților/rezidenților:

Farm de min 38
Rez SC de min 94
Stom de min 40
M2 de min 50
M1 de min 109

4.2. Proporția (numărul) cadrelor științifico-didactice conducători la teze de licență și teme de cercetare la rezidenți:

Rez SC de min 56
Stom de min 57
M2 de min 19
M1 de min 109

4.3. Proporția studen. /rezidenților implicați în cercetarea științifică:

Farm de min 117 stud.
Rez SC de min 95
Stom de min 25
M2 de min 100% (teze de licență)
DȘ de min 14
M1 de min 110

Farm -37
 Rez SC -88
 Stom -36
 M2 -50
 M1 -110

Rez SC -48
 Stom -61
 M2 -34
 M1 -114

Farm -128
 Rez SC -82
 Stom -94
 M2 -182 (100% din stud FM2)
 DȘ -22 (14/8)
 M1 -101

TOTAL-112%

TOTAL-96%

Farm -97%
 Rez SC -94%
 Stom -90%
 M2 -100%
 M1 -101%

TOTAL-119%

Rez SC -86%
 Stom -107%
 M2 -179%
 M1 -105%

TOTAL-153%

Farm -109%
 Rez SC -86%
 Stom -376%
 M2 -100%
 DȘ -157%
 M1 -92%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 42 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

			<p>4.4. Proporția studenților /rezidenților participanți la foruri științifice naționale/internaționale: Farm de min 26 Rez SC de min 30/54 Stom de min 30 M2 de min 25 stud. M1 de min 105</p> <p>4.5. Numărul de publicații cu studenți / rezidenți coautori, menționate în baze de date internaționale: Farm de min 2 Rez SC de min 44 Stom de min 16 M2 de min 2 DȘ de min 5</p>	<p>Farm -72 Rez SC -21/61 Stom -50 M2 -1 M1 -49</p> <p>Farm -1 Rez SC -38 Stom -7 M2 -2 DȘ -5</p>	<p>TOTAL-117% Farm -277% Rez SC -92% Stom -167% M2 -4% M1 -47%</p> <p>TOTAL-76% Farm -50% Rez SC -86% Stom -44% M2 -100% DȘ -100%</p>
	5. Încurajarea tinerilor cercetători (doctoranzilor, masteranzilor, rezidenților și studenților) pentru participare la elaborarea și realizarea proiectelor de cercetări finanțate din fonduri externe.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE ✓ DEBF	<p>5.1. Numărul tinerilor cercetători implicați în cercetări finanțate din exterior: DȘ de min 3 DREIE de min 8</p> <p>5.2. Ponderea fondurilor externe ale USMF „Nicolae Testemițanu” folosite de tinerii cercetători: de min:</p> <p>5.3. Ponderea tinerelor, câștigători de granturi de cercetare: DȘ de min 2 DREIE de min 5</p>	<p>DȘ-3 DREIE-2</p> <p>DȘ-1</p> <p>DȘ-3 DREIE-0</p>	<p>TOTAL-69% TOTAL-63% DȘ-100% DREIE-25%</p> <p>TOTAL-75% DȘ-150% DREIE-0%</p>



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 43 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	6. Includerea rezultatelor cercetărilor autohtone în curriculumul universitar, post-universitar și de formare continuă a medicilor și farmaciștilor.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanate ✓ Catedrele ✓ DȘ	6.1. Proporția cursurilor actualizate cu folosirea rezultatelor cercetărilor autohtone: Farm de min 19 Stom de min 20 M2 de min 5 M1 de min 70% 6.2. Numărul de acte de implementare în procesul didactic: Farm de min 3 Stom de min 7 M2 de min 1 DȘ de min 13 M1 de min 39	Farm -12 Stom-15 M2 -10 M1 -91% Farm -2 Stom -7 M2 -0 DȘ -12 M1 -27	TOTAL-92% TOTAL-117% Farm – 63% Stom-75% M2 -200% M1 -130% TOTAL-66% Farm -67% Stom -100% M2 -0% DȘ -92% M1 -69%
	7. Pregătirea pentru susținere a tezei de doctor în farmacie de către colaboratori.	Prorector calitate ✓ Decanate ✓ Catedrele	7.1. Numărul de colaboratori a Facultăți - personal didactic care au susținut teze: Farm de min 1 Stom de min 16 M2 de min 3 M1 de min 9	Farm -1 Stom -5 M2 -4 M1 -5	TOTAL-80% Farm -100% Stom -31% M2 -133% M1 -56%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 44 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	8. Participarea activă în Proiectul de mobilitate științifico-didactică CEEPUS (Centrul European Exchange Program for University Studies”) la secțiunea Teaching and Learning Bioanalysis	Prorector calitate ✓ Decanate ✓ Catedrele	8.1. Numărul de participanți la proiect: Farm de min 4 Stom de min 2 M2 de min 9 M1 de min 22 8.2. Numărul de mobilități interne și externe: Farm de min 4 (3 mobilit. doctoranzi, 1 mobilit. cadru didactic.) M2 de min 7 M1 de min 9	Farm -3 Stom -0 M2 -13 M1 -14 Farm- 1 M2-8 M1-2	TOTAL-63% TOTAL-71% Farm -75% Stom -0% M2 -144 M1 -64% TOTAL-54% Farm-25% M2-114% M1-22%
	9. Modernizarea laboratoarelor științifice.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DEBF	9.1. Ponderea echipament științific nu mai vechi de 10 ani dotat în laborat. științifice: DȘ de min 60% 9.2. Ponderea fondurilor dirijate spre moderniz. laboratoarelor științifice din totalul bugetului cercetărilor: DEBF de min 10% 9.3. Gradul de satisfacție a cercetătorilor în baza chestionarelor: DȘ de min 86%	DȘ-61% DEBF-pu februarie 2018 DȘ-83%	TOTAL-66% DȘ-102% DEBF-0% DȘ-97%
	10. Certificarea laboratoarelor conform cerințelor standardelor internaționale ISO-17.025 (Laborat. Științ) și 15.189 (Labor. Med).	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	10.1. Ponderea laboratoarelor certificate ISO – 17.025: 10.2. Ponderea laboratoarelor certificate ISO – 15.189: de min:		



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 45 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	11. Valorificarea rezultatelor științifice prin implementarea lor în activitatea practică a instituțiilor medicale.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ MAC	11.1. Numărul de implementări documentate / an: MAC de min 40% DȘ de min 80	MAC-0 DȘ-82	TOTAL-52% MAC-0% DȘ-103%
	12. Intensificarea transferului tehnologic al rezultatelor activității inovatoare în sectorul de producere, practica medicală și științifică.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	12.1. Sistemul de estimare a efectului socio-econ. al implement. pus în practică Dovada* : 12.2. Ponderea brevetelor, patentelor valorificate în produse finite: DȘ de min 1%	DȘ-1% (metode de tratament)	TOTAL-100% DȘ-100%
	13. Implementarea criteriilor internaționale de evaluare a rezultatelor cercetărilor.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	13.1. Criteriile cantit. și calit. de evaluare a rezultatelor cercetărilor implementate Dovada* : 13.2. Ponderea rezultatelor științifice validate de entități externe: DȘ de min 1%	DȘ-1% (distincții obținute la saloane internaționale)	TOTAL-100% DȘ-100%
III. Valorificarea, promovarea și diseminarea rezultatelor științifice	1. Încurajarea participării cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților la manifestările științifice naționale și internaționale.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	1.1. Numărul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților participanți la manifestările științifice naț. și internaț. DȘ de min 60 (datele laboratoarelor) 1.2. Proportia participanților la foruri științifice, menționați cu diplome și premii: DȘ de min 2%	DȘ-82 DȘ-2%	TOTAL-119% DȘ-137% DȘ-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 46 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Valorificarea rezultatelor științifice prin publicații citate în baze de date cu acces internațional.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	2.1. Ponderea articolelor și tezelor publicate în culegeri științifice recenzate: DȘ de min 55% 2.2. Ponderea lucrărilor științifice publicate în surse cu ISI impact factor (nu m. mic de 1,0): DȘ de min 1% 2.3. Ponderea publicațiilor citate în bază de date cu acces internațional: DȘ de min 10%	DȘ-55% DȘ-1% DȘ-10%	TOTAL-100% DȘ-100% DȘ-100% DȘ-100%
	3. Modernizarea/dezvoltarea paginii web a Departamentului Știință cu afișarea sistematică a rezultatelor științifice ale Universității	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DTIC	3.1. Pagina web a DȘ reînnoită cel puțin 1 dată la 6 luni: DȘ de min 2 ori/an ȘD de min 2/lună 3.2. Nr. de accesări în pagina web a DȘ: DȘ de min 25 /zi	DȘ-0 ȘD-realizat DȘ-realizat	TOTAL-75% TOTAL-50% DȘ-0% ȘD-100% DȘ-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 47 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	<p>4. Elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a calității revistei <i>Moldovan Journal of Health Sciences</i>.</p>	<p>Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ</p>	<p>4.1. Statutul revistei, elaborat și aprobat. 4.2. Revista indexată cel puțin la nivelul B național <u>Dovada*</u>: 4.3. Mecanismul de recenzare a lucrărilor științifice conform standardelor internaționale, implementat <u>Dovada*</u>: DȘ -* (<i>formularul tipizat de recenzare</i>) 4.4. Ponderea articolelor acceptate spre public. din numărul celor înaintate: DȘ de min 80% 4.5. Ponderea articolelor cu autori de peste hotare, raportat la nr de articole cu autori autohtoni: DȘ de min 20% / 80% - pu anul în curs 4.6. Web-site-ul funcțional al revistei: DȘ - *</p>	<p>DȘ-în proces de așteptare a certificat. Pu cat. B DȘ-80% DȘ-10% DȘ-realizat</p>	<p>TOTAL-83%</p> <p>DȘ-100%</p> <p>DȘ-50%</p> <p>DȘ-100%</p>
--	---	--	---	--	--



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 48 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	5. Susținerea desfășurării forurilor științifice naționale și internaționale, organizate în parteneriat cu societățile medicale de profil.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Numărul manifestărilor științifice organizate în parteneriat: Rez SC de min 21 Stom de min 1 M2 de min 10 DȘ de min 21 M1 de min 25 5.2. Ponderea (numărul) manifestărilor științifice organizate cu participare internațională: Rez SC de min 10 Stom de min 1 M2 de min 2 DȘ de min 1,5% M1 de min 20 5.3. Numărul de foruri organizate cu aportul USMF "Nicolae Testemițanu": Farm de min 1 Rez SC de min 17 M2 de min 2 DȘ de min 9 (datele laboratoarelor) M1 de min 18	Rez SC -25 Stom -7 M2 -10 DȘ -24 M1 -22 Rez SC -9 Stom -5 M2 -2 DȘ -realizat M1 -19 Stom-7 (Anul Testemițanu) Farm -3 Rez SC -17 M2 -4 DȘ -7 M1 -15	TOTAL-184% TOTAL-224% Rez SC -119% Stom -700% M2 -100% DȘ -114% M1 -88% TOTAL-177% Rez SC -90% Stom -500% M2 -100% DȘ -100% M1 -95% TOTAL-152% Farm -300% Rez SC -100% M2 -200% DȘ -78% M1 -83%
	6. Participarea la expozițiile naționale și internaționale de invenție și inovații.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ	6.1. Numărul de participări la expozițiile internaționale de invenție și inovații: DȘ de min 7	DȘ-7	TOTAL-100% DȘ-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 49 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

IV. Motivarea, susținerea și dezvoltarea potențialului uman în cercetarea științifică.	1. Elaborarea și promovarea proiectelor științifice competitive pentru accesarea fondurilor naționale și internaționale de cercetare, care să asigure dezvoltarea și valorificarea potențialului științific uman.	Prorectorul știință ✓ ȘD ✓ DȘ ✓ DREIE	1.1. Ponderea angajaților care beneficiază de fondurile proiectelor ce asigură dezvoltarea competențelor profesionale în cercetare: DREIE de min 5 1.2. Numărul de proiecte aplicate: DȘ de min 7 1.3. Numărul de proiecte câștigate: DȘ de min 5	DȘ-3 DREIE-2 DȘ-6 DȘ-5	TOTAL-75% DREIE-40% DȘ-86% DȘ-100%
---	---	--	---	--	---

RESURSE UMANE

Obiectivul general: Recrutarea, menținerea și dezvoltarea resurselor umane profesioniste, inteligente, competitive, capabile să realizeze misiunea Universității

I. Angajarea personalului competitiv	1. Evaluarea necesităților și planificarea resurselor umane	✓ DRU	1.1. Numărul persoanelor angajate: DRU de min 50	DRU-50	TOTAL-100% DRU-100%
	2. Crearea oportunităților de carieră universitară pentru absolvenții cu performanțe educaționale.	✓ DRU	2.1. Numărul de absolvenți angajați: DRU de min 10	DRU-10	TOTAL-100% DRU-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 50 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Implementarea modulului psihopedagogic corespunzător unui număr de 60 de credite de studii transferabile pentru ocuparea funcțiilor didactice.	✓ DRU	3.1. Modul implementat <u>Dovada*</u>	DRU- În proces pu anul 2018	
	4. Corelarea studiilor de masterat și doctorat cu politica resurselor umane ale Universității	✓ DRU	4.1. Numărul de salariați admiși la studii de masterat și doctorat: DRU de min 30	DRU-30	TOTAL-100% DRU-100%
	5. Perfecționarea procedurilor de angajare prin concurs a personalului de conducere, didactic, științific și științifico-didactic.	✓ DRU	5.1. Acte normative aprobate <u>Dovada*</u> :	DRU- realizat 1	
	6. Implementarea principiilor moderne de recrutare, selectare și integrare a personalului.	✓ DRU	6.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	DRU- realizat 1	
II. Eficientizarea activității.	1. Actualizarea indicatorilor de evaluare a performanțelor angajaților Universității	✓ DRU ✓ DAI	1.1. Indicatori actualizați <u>Dovada*</u> :	DRU- în proces pu 2018	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 51 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Elaborarea și implementarea procedurilor de evaluare anuală a cadrelor didactice în baza chestionării beneficiarilor de instruire.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Proceduri elaborate și implementate <u>Dovada*</u> :	DRU- În proces de realizare	
	3. Ridicarea standardelor de performanță a personalului în bază de competiție echitabilă.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	DRU- parțial realizat, va continua în 2018	
	4. Elaborarea și implementarea procedurii de desemnare și premiere a cadrelor profesoral-didactice cu excelență în educație.	✓ DRU ✓ DD	4.1. Procedură elaborată și implementată <u>Dovada*</u> :	DRU- parțial realizat, va continua în 2018	
	5. Diversificarea formelor de motivare și implementarea modalităților specifice de recompensă a personalului.	✓ DRU ✓ DEBF	5.1. Forme de motivare și recompensare implementate <u>Dovada*</u> :	DRU- parțial realizat, va continua în 2018	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 52 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	6. Fortificarea sistemului informațional de gestionare a resurselor umane.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU ✓ DTIC 	6.1. Procese operaționale implementate <u>Dovada*:</u>	DRU- parțial realizat, va continua în 2018	
III. Dezvoltarea competenților profesionale	1. Identificarea și implementarea formelor eficiente de educație continuă, inclusiv peste hotarele țării (specializări, doctorat și postdoctorat, stagii de pregătire și formare, schimburi de experiență).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU ✓ DD ✓ DȘ ✓ DREIE 	1.1. Numărul beneficiarilor de educație continuă: DȘ de min 30 DREIE de min 10 DRU de min 100	DȘ -31 DREIE -12 DRU -100	TOTAL-108% DȘ -103% DREIE -120% DRU -100%
	2. Sporirea numărului cadrelor implicate în activități didactice în limbi de circulație internațională.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU 	2.1. Numărul persoanelor certificate: DRU de min 70	DRU-70	TOTAL-100% DRU-100%
	3. Îmbunătățirea considerabilă a cunoașterii limbilor moderne (engleză, franceză, germană).	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU 	3.1. Numărul persoanelor instruite: DRU de min 50	DRU-50	TOTAL-100% DRU-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 53 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

IV. Managementul modern al carierii.	1. Orientarea politicii de personal spre cultivarea profesionalismului, criteriilor de competitivitate internațională și valorilor intelectuale.	✓ DRU	1.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> :	DRU- parțial realizat, va continua în 2018	
	2. Dezvoltarea abilităților manageriale ale conducătorilor subdiviziunilor universitare	✓ DRU ✓ ȘM	2.1. Numărul persoanelor instruite: ȘM de min 22 DRU de min 4	ȘM -22 DRU -4	TOTAL-100% ȘM-100% DRU-100%
	3. Asigurarea accesului echitabil pentru creștere în carieră a personalului universitar.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate: DRU de min 3	DRU –transferat pu 2018	TOTAL-0% DRU-0%
V. Managementul sănătății ocupaționale.	1. Asigurarea evaluării periodice a sănătății salariaților.	✓ DRU	1.1. Numărul persoanelor examinate: DRU de min 50	DRU –transferat pu 2018	TOTAL-0% DRU-0%
	2. Evaluarea periodică a gradului de satisfacție profesională a salariaților.	✓ DRU ✓ DAI	2.1. Evaluări efectuate <u>Dovada*</u> :	DRU- în proces	
	3. Implementarea sistemului de management al stresului ocupațional.	✓ DRU	3.1. Proceduri implementate <u>Dovada*</u> : DRU - pentru anul 2018	pu anul 2018	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 54 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

Obiectivul general: Dezvoltarea sistemului de management performant, participativ, transparent, bazat pe rezultate, adaptabil la necesitățile comunității academice și capabil să asigure atingerea misiunii Universității

I. Fortificarea și promovarea managementului instituțional eficient, transparent și participativ.	1. Implicarea activă și responsabilă a structurilor de conducere din Universitate în implementarea Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare.	Administrația DAI	1.1. Decizia Senatului privind numirea unității responsabile de monitorizarea implementării Strategiei actuale și elaborarea Strategiei ulterioare Dovada*: Administrația - * 1.2. Gradul de implement. a Strategiei actuale: DAI de min 100%	DAI-109%	TOTAL-109% DAI-109%
	2.Elaborarea planurilor anuale de activitate pentru implementarea Strategiei de dezvoltare.	Administrația DAI	2.1. Planurile anuale de activitate pentru implementarea Strategiei, aprobate de Senat Dovada*: Administrația - + 2.2. Gradul de îndeplinire a plan. anuale Dovada*:		
	3.Modific.organigramei Universității în corespundere cu schimb. care au avut loc în rezultatul implement. actualei Strategii.	Administrația ✓ DRU	3.1. Organigrama modificată, aprobată de Senat Dovada*: Administrația - * DRU - *	DRU- realizat	TOTAL-100% DRU - realizat



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 55 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	4. Reorganizarea catedrelor actuale în unități structurale cu mai multe discipline înrudite în conformitate cu practicile europene.	Prorector calitate ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Regulamentele și organigramele catedrelor, elaborate și aprobate conform procedurii stabilite <u>Dovada*</u> : 4.2. Numărul catedrelor existente până la reorganizare, raportat la numărul unităților din structura nouă a Universității: M2 de min 16	M2-realizat M2-16	TOTAL-100% M2-100%
	5. Extinderea gradului de autonomie pentru subdiviziunile universitare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ ✓ DREIE	5.1. Regulamentul privind autonomia funcțională a subdiviziunilor universitare, aprobat de Senatul USMF „Nicolae Testemițanu” <u>Dovada*</u> 5.2. Ponderea subdiviziunilor autonome: DEBF de min 30%	DEBF-pu februarie 2018	TOTAL-0% DEBF-0%
	6. Eficientizarea conlucrării dintre subdiviziunile Universității.	Administrația ✓ DRU	6.1. Numărul acțiunilor derulate în comun dintre două sau mai multe subdiviziuni: DRU de min 3 6.2. Ponderea acțiunilor comune care și-au atins scopul: DRU de min 3	DRU-0 DRU-0	TOTAL-0% DRU-0% DRU-0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 56 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	7. Implicarea beneficiarilor în luarea deciziilor, perfecționarea curriculumului și sistemelor de evaluare curriculară.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ Decanatele	7.1. Numărul de studenți, rezidenți care au participat la reforma curriculară: Farm de min 3 Rez SC de min 15 M2 de min 3 M1 de min 20 DD de min 5 7.2. Numărul de studenți, rezidenți care participă la luarea deciziilor la nivel de Senat, Consiliu de Administrație, Consilii ale facultăților etc: Farm de min 3 M2 de min 3 M1 de min 10 DD de min 30	Farm -3 Rez SC -25 M2 -3 M1 -4 DD -16 Farm -4 M2 -7 M1 -15 DD -35	TOTAL-150% TOTAL-141% Farm -100% Rez SC -167% M2 -100% M1 -20% DD -320% TOTAL-158% Farm -133% M2 -233% M1 -150% DD -117%
	8.Elaborarea Politicii de relații publice a Universității la nivel național și internațional.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	8.1. Politica de de relații publice a Universității, adoptată Dovada* : Administrația - * 8.2. Planul de acțiuni în domeniul relațiilor publice USMF „Nicolae Testemițanu”, aprobat Dovada* : 8.3. Ponderea acțiunilor planificate realizate: DCRP de min 80% DREIE de min 10	DCRP-realizat Administr.-realizat DCRP-realizat DCRP-93% (14.12.2017) DREIE-2	TOTAL-84% Administr.-100% TOTAL-68% DCRP-116% DREIE-20%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 57 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

II. Implementarea sistemului de management total al calității.	1. Dezvoltarea și eficientizarea sistemelor de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional în conformitate cu practicile internaționale.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE	1.1. Sistemul de monitorizare a calității instruirii, cercetării, prestării serviciilor medicale și managementului instituțional funcțional <u>Dovada*</u> :		
	2. Îmbunătățirea continuă a proceselor didactic, de cercetare, de asistență medicală și managerial în baza rezultatelor de evaluare internă.	Administrația ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE ✓ DRU ✓ DȘ	2.1. Dinamica anuală a indicatorilor evaluați: DREIE de min 5% 2.2. Nivelul de satisfacție a salariaților și beneficiarilor evaluat în baza chestionarelor: MAC de min 85% DȘ de min 90% DREIE de min 90%	DREIE-0 MAC -95% DȘ -83% DREIE -88%	TOTAL-51% DREIE-0% TOTAL-101% MAC -112% DȘ -92% DREIE -98%
	3. Organizarea evaluărilor sistematice externe a activităților didactice, științifice și a managementului instituțional.	Prorector calitate ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Rapoartele privind rezultatele evaluărilor externe <u>Dovada*</u> : 3.2. Gradul de corespundere a evaluării interne cu cea externă: M2 de min 75% M1 de min 85% DD de min 60%	M1-2 M2 -75% M1 -94% DD -60%	TOTAL-104% M2 -100% M1 -111% DD -100%
	4. Utilizarea rezultatelor evaluărilor în scopul eficientizării activităților universitare.	Prorector calitate ✓ DD ✓ MAC ✓ DREIE	4.1. Ponderea acțiunilor corective realizate raportate la neconformitățile semnalate în concluziile de evaluare: MAC de min 4 DREIE de min 1	MAC -4 DREIE -0	TOTAL-50% MAC -100% DREIE -0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 58 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

III. Digitalizarea proceselor operaționale universitare întru utilizarea eficientă a tehnologiilor informaționale în procesul didactic și științific.	1. Descrierea conceptului, termenilor de referință și implementarea: - Modulului Clinică, - Rezidențiat, - Știință, - Educație continuă.	Prorector pentru implementarea tehnologiilor informaționale și dezvoltare strategică ✓ Prorectori pe domenii ✓ DTIC ✓ Rez SC ✓ MAC ✓ DȘ ✓ DEMC	1.1. Regulamentul cu privire la utilizarea serviciilor electronice actualizat și completat cu module noi <u>Dovada*</u> : 1.2. Module descrise (grafic, narativ, scheme logice) <u>Dovada*</u> : 1.3. Caiete de sarcini (elaborate/descrise) pentru contractarea serviciilor IT <u>Dovada*</u> : 1.4. Ordin cu privire la numirea responsabililor de gestionare a modulelor. 1.5. Ponderea personalului instruit în aplicarea modulelor sistemului: DEMC de min 50% 1.6. Gradul de creștere a acurateții datelor: DEMC de min 90% 1.7. Acces la date în regim on-line și deținerea informației actualizate la zi <u>Dovada*</u> : 1.8. Evaluarea funcționării aplicațiilor modulelor SIMU <u>Dovada*</u> :	DEMC-0 DEMC-0	TOTAL-0% DEMC-0 DEMC-0
IV. Perfecționarea sistemului de comunicare; asigurarea transparenței și accesibilității la informație în Universitate.	1. Dezvoltarea Sistemului Informațional de Management Universitar (SIMU).	Prorector calitate ✓ DTIC ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1 Decizia privind implementarea sistemului Intranet, aprobată de Senat <u>Dovada*</u> : 1.2 Rata utilizării Intranetului de către beneficiari: DTIC de min 90% 1.3 Proporția de acoperire cu Intranet a subdiviziunilor universitare: DTIC de min 90%	DTIC-95% DTIC-95%	TOTAL-106% DTIC-106% DTIC-106%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 59 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2.Instruirea utilizatorilor în scopul folosirii SIMU.	Prorector calitate ✓ DRU ✓ DTIC ✓ Decanatele	2.1 Ponderea utilizatorilor apti să folosească eficient sistemul Intranet: Farm de min 100% M2 de min 95% M1 de min 80% DTIC de min 90% DD de min 90% DRU de min 90%	Farm -100% M2 -100% M1 -100% DTIC -90% DD -90% DRU -100%	TOTAL-107% Farm -100% M2 -105% M1 -125% DTIC -100% DD -100% DRU -111%
	3. Utilizarea eficientă a sistemelor moderne de comunicare, bazate pe tehnologii informaționale, între factorii de decizie, subdiviziuni și beneficiari.	Administrația ✓ DRU ✓ DTIC ✓ DCRP	3.1 Dinamica numărului de prob. consultate prin intermediul tehnologiilor informaționale: DTIC de min 70% 3.2 Gradul de satisf. a utilizatorilor privind eficiența comunicării bazate pe tehnologii informaționale, evaluat prin chestionare: DCRP de min 200 DTIC de min 75%	DTIC-70% DCRP-în lucru DTIC-80%	TOTAL-77% DTIC-100% TOTAL-54% DCRP-0% DTIC-107%
	4. Asigurarea transp. și accesului la inform. privind deciziile luate de către org.de de conducere la diferit nivel.	Administrația ✓ DCRP	4.1 Ponderea deciziilor publicate și plasate pe Internet / Intranet: DCRP de min 50%	DCRP-50%	TOTAL-100% DCRP-100%
	5. Sporirea eficienței de comunicare cu partenerii Universității: ▪ autorități administ.; ▪ agenți economici; ▪ instituții academ.; ▪ instituții de cercet.; ▪ instituții cultur. etc.	Administrația ✓ DCRP ✓ DREIE	5.1 Nr. inițiativelor lansate de Universitate și realizate în comun cu partenerii: DCRP de min 3 5.2 Numărul inițiativelor care au fost înaintate de partenerii USMF „Nicolae Testemițanu” și realizate în comun cu aceștia: DCRP de min 3	DCRP-13 DCRP-11	TOTAL-400% DCRP-433% DCRP-367%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 60 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	6. Antrenarea comunităților locale în activități de promovare a Universității.	Administrați a ✓ DCRP ✓ DREIE	6.1 Numărul acțiunilor de promovare a Universității, derulate cu participarea comunităților locale: DCRP de min 3	DREIE-2 DCRP-13	TOTAL-433% DCRP-433%
	7. Organizarea evenimentelor de promovare a rezultatelor de excelență obținute de comunitatea universitară.	Administrați a ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE	7.1 Numărul evenimentelor organizate: DCRP de min 15 7.2 Nr. evenim. de promovare a Universității, publicate pe pag. web și în Intranet: DCRP de min 120	DREIE-9 DCRP-18 DREIE-13 DCRP-226	TOTAL-154% DCRP-120% DCRP-188%
	8. Fortificarea rolului Universității în activitățile de promovare a sănătății.	Administrați a ✓ DCRP ✓ DRU ✓ DREIE ✓ Denatele ✓ Catedrele	8.1 Numărul acțiunilor de promovare a sănătății în mass-media, cu participarea reprezentanților Universității: DCRP de min 15 Farm de min 4 Rez SC de min 46 Stom de min 6 M2 de min 8 M1 de min 77 8.2 Numărul de granturi/proiecte în domeniul promovării sănătății, realizate cu participarea USMF „Nicolae Testemițanu”: Rez SC de min 10 Stom de min 4 M2 de min 5 M1 de min 11	DREIE-2 DCRP -18 Farm -7 Rez SC -28 Stom -7 M2 -30 M1 -61 Rez SC -6 Stom -1 M2 -5 M1 -6	TOTAL-108% TOTAL-155% DCRP -120% Farm -175% Rez SC -61% Stom -117% M2 -375% M1 -79% TOTAL-60% Rez SC -60% Stom -25% M2 -100% M1 -55%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 61 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	9. Îmbunătățirea conlucrării Universității cu sindicatele angajaților și ASRM.	Administrația ✓ Com.Sind. ✓ ASRM	9.1 Ponderea salariaților care și-au ameliorat condițiile de trai ca urmare a conlucrării administrației Universității cu sindicatele angajaților: 9.2 Ponderea beneficiarilor de spațiu locativ provizoriu în urma conlucrării cu ASRM: 9.3 Ponderea beneficiarilor de bilete de călătorii la casele de odihnă și sanatorii cu înlesniri prin conlucrare cu sindicatele și ASRM: Com. Sind. de min 5%	Com.Sind.-3,5% (1,5% pu anul 2018)	TOTAL-70% Com. Sind.-70%
V. Promovarea integrității academice și dezvoltarea culturii organizaționale.	1. Monitorizarea respectării Codului Moral al Universității.	Administrația ✓ CEC ✓ DCRP ✓ DRU	1.1. Numărul sesizărilor de caracter moral/etic: CEC de min 70 1.2. Ponderea sesizărilor analizate la nivelul Comisiei de Etică a Universității: CEC de min 59 1.3. Numărul activităților de prevenire a încălcărilor Codului Moral: DCRP de min 2	CEC-pu 2018 CEC-30 DCRP-2	TOTAL-50% CEC-0% CEC-51% DCRP-100%
	2. Promovarea valorilor de bază ale Universității, evaluarea sistematică a modificărilor în cultura organizațională.	Administrația ✓ DD ✓ DCRP ✓ DRU	2.1. Numărul activităților instituționale în care se promovează valorile de bază ale USMF „Nicolae Testemițanu”: DCRP de min 5 2.2. Rezultatele evaluării culturii organizaționale la diferite nivele prin chestionarea salariaților și instruiților Dovada*:	DCRP-5	TOTAL-100% DCRP-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 62 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Sporirea gradului de transparență și informare în scopul consolidării integrității academice.	Administrația ✓ DCRP	3.1. Gradul de transparență și de informare perceput de către membrii comunității academice, evaluat prin chestionare: DCRP de min 200	DCRP-în lucru	TOTAL-0% DCRP-0
	4. Aplicarea criteriilor de integritate academică în promovarea cadrelor.	Administrația ✓ DRU ✓ Decanatele ✓ Catedrele	4.1. Ponderea cadrelor științifico-didactice și manageriale promovate cu avizul pozitiv al Comisiei de Etică: Farm de min 2 Rez SC de min 22 Stom de min 5 M2 de min 3 M1 de min 11	Farm -2 Rez SC -14 Stom -5 M2 -11 M1 -17	TOTAL-157% Farm -100% Rez SC -64% Stom -100% M2 -367% M1 -155%
VI. Realizarea unui management economico-financiar eficient	1. Tranziția la autonomia financiară a subdiviziunilor universitare (facultate, clinică universitară, departament, catedră, laborator etc.).	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Mecanismul de tranziție la autonomia financiară, aprobat de Senat <u>Dovada*</u> : Administrația- * 1.2. Bugetele anuale ale unităților autonome, aprobate de Senat <u>Dovada*</u> : Administrația- *	Administrația-realiz Administrația-realiz	TOTAL-100% Administr.-100% Administr.-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 63 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p-u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

2. Diversificarea surselor de venituri la bugetul universitar prin obținerea de granturi, participare în proiecte, prin parteneriate cu contribuția autorităților publice locale, agenților economici, organizațiilor obștești.

Administrația
✓ DEBF
✓ DEGC
✓ Decanatele
✓ DREIE

2.1. Ponderea fondurilor extrabugetare obținute prin mecanismele menționate în bugetul consolidat:
DEBF de min 0,6%
2.2. Nr. agenților economici/ organizațiilor obștești parteneri ai Universității:
Farm de min 2
DEBF de min 9
DREIE de min 2

DEBF-pu februarie 2018

Farm -0
DEBF –pu februarie 2018
DREIE -2

TOTAL-17%**DEBF-0%**

TOTAL-33%
Farm -0%
DEBF -0%
DREIE -100%

3. Promovarea culturii antreprenoriale în mediul instituțional.

Administrația
✓ DEBF
✓ DEGC
✓ DRU

3.1. Numărul cursurilor și al instruițiilor în domeniul antreprenoriatului în mediul instituțional:
3.2. Efectul economic al activității de antreprenoriat **Dovada***:



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 64 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	4. Majorarea fondurilor proprii ale Universității provenite din prest. serv: <ul style="list-style-type: none">▪ contracte de studii (studii super. integrate de specialitate, studii de rezidențiat, studii de master studii superoare de doctorat, formare profesională medicală continuă, reconversie profesională, învățământ la distanță);▪ cercetare,▪ consultanță,▪ asistență medicală	Administrația <ul style="list-style-type: none">✓ DD✓ Decanatele✓ Catedrele✓ DȘ✓ MAC✓ DEBF✓ DEGC	4.1. Rata anuală a fondurilor provenite din activitățile menționate în bugetul consolidat al USMF Nicolae Testemițanu” : DEBF de min 58% M2 de min 1 000 000 euro / contracte de studii	DEBF-pu februarie 2018 M2-realizat	TOTAL-50% DEBF-0% M2-100%
	5. Atingerea proporției optime de înmatriculați la comanda de stat și prin contract.	Administrația <ul style="list-style-type: none">✓ DD✓ DREIE	5.1. Ponderea persoanelor înmatriculate la comanda de stat și prin contract: de min:		
	6. Plasarea bugetului anual și a rapoartelor privind executarea lui la 6, 9 și 12 luni în SIMU.	Administrația <ul style="list-style-type: none">✓ DEBF✓ DEGC✓ DTIC✓ DCRP	6.1. Bugetul anual al USMF „Nicolae Testemițanu” plasat pe pagina web după aprobarea de către Senat Dovada* : 6.2. Rapoartele privind execut. bugetului la 6, 9 și 12 luni plasate pe <i>site</i> -ul Universității	DCRP-realizat (SIMU-Senat- Decizia nr.1/1 din 06.04,2017) DCRP-realizat (Senat-Raport privind executarea bugetului consolidat pu 2016)	
	7.Optimizarea cheltuielilor în baza indicatorilor cost-eficiență.	Administrația <ul style="list-style-type: none">✓ DEBF✓ DEGC	7.1. Rata de optimizare anuală a cheltuielilor: DEBF de min 0,1%	DEBF-pu februarie 2018	TOTAL-0% DEBF-0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 65 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	8. Elaborarea și aplicarea metodelor de control al costurilor.	Administrația ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DAI	8.1. Mecanismul de control al costurilor, aprobat de Senat <u>Dovada*</u> : Administrația- *	Administr.-pu 2018	TOTAL-0% Administr.-0%
	9. Analiza uzurii calculate conform normelor și evaluarea uzurii reale a tuturor mijloacelor fixe (clădiri, echipament etc.).	Prorector educație ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	9.1. Raportul privind analiza uzurii mijloacelor fixe <u>Dovada*</u> : 9.2. Planul de renovare/procurări prioritare, aprobat <u>Dovada*</u> :		
VII. Asigurarea și gestionarea eficientă a resurselor materiale și crearea unor condiții adecvate de activitate.	1. Perfecționarea infrastructurii universității prin: ▪ elaborarea indicatorilor pentru infrastructură; ▪ evaluarea bazei tehnico-materiale a subdiviziunilor universității.	Prorector educație ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC	1.1. Infrastructura universității adaptată în conformitate cu indicatorii aprobați de Senat: ▪ indicatorii pentru infrastructură, elaborați și aprobați în modul stabilit; ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul de dezvoltare a bazei tehnico-materiale, elaborat și aprobat în modul stabilit. <u>Dovada*</u> :	DAP-Planul de investiții și reparații capitale aprobat de Senat	



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 66 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

2. Dezvolt. infrastructurii Universității în direcțiile prioritare:

- A) Finalizarea construc. Obiectivului de menire social-culturală din str. N. Testemițanu, 25, inclusiv a Centr. de Tehnologii Inform. și Comunicații cu bibliotecă și mediatecă, centrul de autogovernare și organizații studențești, muzeul Medicinii, sala de conferință, etc.
- B) Finalizarea constr. „Centrului de recuperare și sport” din str. 31 August 1989, 137 A
- C) Dezvolt. industriei farmac. autohtone, folosind loturile de pământ din com. Bardar
- D) Extinderea spațiilor destinate activit. F. Stom., din contul et. 3 și 4 a cămin. nr. 14 din str. M. Viteazul, 1
- E) Crearea unei unități de realizare a materi. did., rechizitelor medicale.

Administrația
✓ DAP
✓ DEBF
✓ DEGC
✓ BȘM

2.1. Gradul de realizare a planului de dezvoltare în baza evaluărilor anuale:
DAP de min: A)-35%
D)-100%
B); C); E) – *trecători pentru anul 2018*

DAP-A)-29%
D)-100%

TOTAL-92%
DAP-A)-83%
D)-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 67 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

3. Renovarea infrastructurii Universității prin reparația capitală și curentă a spațiilor:

- reparația capitală și curentă a spațiilor de studii și cazare a studenților, rezidenților și medicilor cursanți;
- reparația capitală și curentă a spațiilor destinate activităților de cercetare științifică;
- reparația capitală și curentă a spațiilor administrative;
- amenajarea terenurilor și căilor de acces aflate în gestiunea Universității.

Administrația
✓ DAP
✓ DEBF
✓ DEGC

3.1. Ponderea clădirilor, edificiilor, rețelelor inginerești, terenurilor și căilor de acces renovate din numărul total conform evaluării anuale:
DAP de min 10%

DAP-10%

TOTAL-100%

DAP-100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 68 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	<p>4. Reutilizarea infrastruct. Universității prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estimarea necesit. în dispozitive, utilaj, mobil.; ▪ eficientizarea sistemului de achiziț. a bunurilor și serviciilor în baza criteriilor cost - calitate, cost - eficiență; ▪ dotarea bazei tehnico-materiale cu: <ul style="list-style-type: none"> ✓ echipament didactic, informațional; ✓ aparataj și utilaj științific; ✓ mobilier; ▪ reînnoirea parțială a parcului auto; 	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ SAM ✓ Serv. transp 	<p>4.1. Dotarea adecvată cu utilaj, aparataj și mobilier, conform necesităților estimate și normativelor aprobate</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ raportul anual de evaluare; ▪ planul anual de dotare, aprobat. <p>4.2. Buletinul informativ privind achizițiile de bunuri, lucrări, servicii, plasat portalul Universității. Dovada*:</p> <p>SAM - *</p> <p>4.3. Ponderea cheltuielilor pentru dotarea bazei tehn.-materiale în bugetul Universității: DEBF de min 10%</p> <p>4.4. Ponderea unităților de transport auto funcționale în parcul Universității : Serv transp de min 100% DAP 95%</p> <p>4.5. Randamentul de utilizare a unităților de transport auto din parcul Universității: Serv transp de min 100%</p>	<p>SAM-realizat</p> <p>DEBF-pu februarie 2018</p> <p>Serv.transp.-100%</p> <p>DAP-95%</p> <p>Serv.transp.-100%</p>	<p>TOTAL-75%</p> <p>SAM-100%</p> <p>DEBF-0%</p> <p>TOTAL-100% S.transp.-100% DAP-100%</p> <p>S.transp.-100%</p>
	<p>5. Racordarea nivelului de securitate la locul de muncă conform cerințelor internaționale.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DRU ✓ DAP 	<p>5.1. Ponderea locur. de muncă ce corespund tuturor rigorilor de securitate a muncii: DAP de min 95%</p>	<p>DAP-95%</p>	<p>TOTAL-100%</p> <p>DAP-100%</p>
VIII. Extinderea bazei clinice universitare și optimizarea activității	<p>1. Fondarea spitalelor/ clinicilor universitare.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DAP ✓ DEBF ✓ DEGC ✓ DJ 	<p>1.1. Numărul de spitale/clinici universitare fondate de min:</p> <p>1.2. Numărul de spitale/clinici universitare fondate în unitățile teritorial-administrative ale republicii, cu excepția mun. Chișinău de min:</p>		



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 69 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

actualelor clinici.	2. Eficientizarea colaborării între instituțiile medicale și Universitate.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Nr. instituțiilor medicale în care funcțiile manageriale sunt deținute de cadre didactice: MAC de min 8 Farm de min 1 Stom de min 10 M1 de min 8	MAC -8 Farm -1 Stom -12 M1 -5	TOTAL-96% MAC -100% Farm -100% Stom -120% M1 -63%
	3. Amplasarea catedrelor în clinici/ spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	3.1. Ponderea catedrelor amplasate în clinici/spitale universitare în conformitate cu profilul didactic și direcțiile de cercetare: MAC de min 75% Farm de min 2 Rez SC de min 24 Stom de min 2 M2 de min 7 M1 de min 100%	MAC -100% Farm -2 Rez SC -15 Stom -2 M2 -9 M1 -100%	TOTAL-104% MAC -133% Farm -100% Rez SC -63% Stom -100% M2 -129% M1 -100%
IX. Dezvoltarea bazelor de învățământ medical și farmaceutic, inclusiv a filialelor USMF în regiunile Republicii Moldova.	1. Consolidarea și diversificarea bazelor universitare de învățământ conform rigorilor internaționale.	Administrația ✓ MAC ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Ponderea bazelor universit. de învățământ ce corespund rigorilor internaționale: MAC de min 4 Farm de min 2 Stom de min 5 M2 de min 7	M1-7 MAC -4 Farm -2 Stom -7 M2 -9	TOTAL-117% MAC -100% Farm -100% Stom -140% M2 -129%
	2. Valorificarea posibilit. de creare a instituțiilor de învățământ superior medical sau/și a filialelor Universității în unitățile administrativ-teritoriale ale RM	Administrația ✓ MAC ✓ DJ ✓ DEBF	2.1. Numărul de instituții de învățământ superior medical sau/și filiale ale USMF „Nicolae Testemițanu” fondate în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale republicii: MAC de min 3	MAC-0	TOTAL-0% MAC-0%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 70 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Crearea instituțiilor de medicină clinică.	Administrația ✓ Decanatele ✓ DJ ✓ DEBF	3.1. Numărul de instituții de medicină clinică fondate: DJ de min 1	DJ-nu este cazul	DJ-va fi eliminat
--	---	---	---	------------------	-------------------

COOPERAREA INTERNAȚIONALĂ

Obiectivul general: Fortificarea cooperării internaționale în domeniile activității didactice, cercetării științifice, mobilității academice, recrutării cetățenilor de peste hotare la studii și dezvoltării parteneriatelor cu universități din alte țări

I. Eficientizarea managementului Departamentului Relații Externe și Integrare Europeană.	1. Optimizarea comunicării și conlucrării dintre Departamentul Relații Externe și Integrare Europeană și alte subdiviziuni universitare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatele	1.2. Proporția catedrelor satisfăcute de activitatea DREIE, evaluată prin chestionare: M2 de min 75% DREIE de min 70% 1.3. Numărul de activități realizate în comun cu alte subdiviziuni: DCRP de min 3 Farm de min 1 M2 de min 3 DREIE de min 20	M2 -0 DREIE -0 DCRP -14 Farm -1 M2 -3 DREIE -21	TOTAL-97% TOTAL-0% M2 -0% DREIE -0% TOTAL-193% DCRP -467% Farm -100% M2 -100% DREIE -105%
---	--	---	--	--	--



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 71 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de promovare a relațiilor internaționale, de parteneriat și mobilitate academică.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatul Medicină nr. 2	2.1.Varianta engl. a paginii web universitare, actualizată sistematic Dovada* : 2.2. Nr. activităților de promovare a Universității în plan internațional realizate: DCRP de min 3 M2 de min 4 DREIE de min 10 2.3.Numărul de materiale promoționale ale USMF „Nicolae Testemițanu” distribuite: DCRP de min 6 000 M2 de min 100 DREIE de min 20	DCRP -3 M2 -4 DREIE -23 DCRP -26 090 M2 -100 DREIE -60	TOTAL-211% TOTAL-143% DCRP -100% M2 -100% DREIE -230% TOTAL-278% DCRP -435% M2 -100% DREIE -300%
	3. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu Universitatea din Carolina de Nord la Chapel Hill Școla de Farmacie Eshelman UCN	Prorector relații internaționale ✓ Decanatul Farmacie	3.1. Numărul de studenți participanți la mobilitate pentru practica de vară: Farm de min 2 3.2. Întâlniri, teleconferințe organizate: Farm de min 2 3.3. Proiecte comune în derulare: de min:	Farm-3 Farm-4	TOTAL-175% Farm-150% Farm-200%
	4. Dezvoltarea și fortificarea cooperării internaționale ca obiectiv prioritar.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ DecanatM2 ✓ DEBF	4.1.Ponderea alocațiilor financiare din bugetul USMF „Nicolae Testemițanu” pentru promovarea cooperării internaționale: DEBF de min 0,4% M2 de min 10 000 lei	DEBF –pu februarie 2018 M2 -realizat	TOTAL-50% DEBF -0% M2 -100%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 72 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

II. Fortificarea colaborării inter-universitare, schimbului educațional, mobilității academice și participarea în programe internaționale.	1. Extinderea relațiilor existente cu instituții de învățământ medical, cercetare și asistență medicală de peste hotare.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE	1.1. Ponderea activităților realizate anual în cadrul acordurilor de colaborare existente: DREIE de min 50	DREIE-51	TOTAL-102% DREIE-102%
	2. Inițierea noilor acorduri de cooperare în educ. și cercet. științ.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE	2.1. Numărul noilor acorduri de cooperare: DREIE de min 5	DREIE-12	TOTAL-240% DREIE-240%
	3. Promovarea sistematică a mobilității academice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DCRP ✓ Decanatele	3.1. Numărul persoanelor care beneficiază de programe de mobilitate academică: DREIE de min 10 3.2. Diseminarea informațiilor cu privire la mobilități academice: DCRP de min 15	DREIE-74 DCRP-23	TOTAL-447% DREIE-740% DCRP-153%
	4. Majorarea nr. de programe cu finanțare nerambursabilă la care Universitatea participă în calitate de partener sau coordonator.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DEBF	4.1. Cota-parte a bugetului USMF „Nicolae Testemițanu”, provenită din granturi: DEBF de min 0,5%	DEBF-pu februarie 2018	TOTAL-0% DEBF-0%
	5. Intensificarea mobilității academice.	Prorector calitate ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatele	5.1. Ponderea participanților la programele de mobilitate academică din rândul cadrelor științifico-didactice, studenților și rezidenților: Farm de min 3 Rez SC de min 20 M2 de min 3 DD de min 20% DREIE de min 20	Farm -4 Rez SC -27 M2 -8 DD -20% DREIE -76	TOTAL-203% Farm -133% Rez SC -135% M2 -267% DD -100% DREIE -380%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 73 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

III. Dezvoltarea și diversificarea formelor de colaborare educațională și științifică cu partenerii externi.

<p>1. Organizarea manifestărilor cu caracter didactic și/sau științific (conferințe, simpozioane, seminare, mese rotunde, lecții deschise etc.) cu participare internațională.</p>	<p>Administrația</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DREIE ✓ DD ✓ DCRP ✓ Decanatele ✓ Catedrele 	<p>1.1. Nr. activităților organizate de Universit. la care au participat invitați de peste hotare: Farm de min 1 (Primul Congres al stud. farm.i cu particip. internațională –mai 2017) Rez SC de min 16 Stom de min 13 M2 de min 2 M1 de min 19 DREIE de min 6</p> <p>1.2. Numărul participanților de peste hotare la activitățile organizate de Universitate: Farm de min 3 Rez SC de min 23 Stom de min 12 M2 de min 10 M1 de min 30 DREIE de min 20</p> <p>1.3. Mediatizarea evenimentelor organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”: DCRP de min 10</p>	<p>Farm -1 Rez SC -9 Stom -7 M2 -4 M1 -15 DREIE -12</p> <p>Farm -9 Rez SC -19 Stom -14 M2 -35 M1 -31 DREIE -42</p> <p>M1-4 DCRP-24 (comunic. de presă)</p>	<p>TOTAL-183% TOTAL-115% Farm -100% Rez SC -56% Stom -54% M2 -200% M1 -79% DREIE -200%</p> <p>TOTAL-194% Farm -300% Rez SC -83% Stom -117% M2 -350% M1 -103% DREIE -210%</p> <p>DCRP-240%</p>
<p>2. Armonizarea activităților de cooperare internațională a USMF „Nicolae Testemițanu” cu politicile Ministerului Educației și MSMPS în acest domeniu.</p>	<p>Prorector relații internaționale</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ DREIE ✓ Decanatul Medicină nr.2 ✓ DCRP 	<p>2.1. Ponderea activităților organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”, racordate la politicile Ministerului Educației și MSMPS: M2 de min 1 DREIE de min 2</p>	<p>M2-1 DREIE-4</p>	<p>TOTAL-150% M2-100% DREIE-200%</p>



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 74 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	3. Extinderea asistenței consultative a subdiviziunilor USMF „Nicolae Testemițanu” din partea experților internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele	3.1. Numărul de experți implicați în activitățile de consultanță: Farm de min 10 DREIE de min 2	Farm-13 DREIE-5	TOTAL-190% Farm-130% DREIE-250%
	4. Majorarea potențialului științific/didactic/administrativ care posedă limbi moderne.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DRU ✓ Decanatele	4.1. Proporția cadrelor științifico-didactice/administrative care posedă limbi de circulație internațională: Farm de min 10 Rez SC de min 80 M2 de min 50% M1 de min 50% 4.2. Proporția (numărul) cadrelor științifico-didactice, membri ai asociațiilor internaționale.: Farm de min 1 Rez SC de min 58 M1 de min 15	Farm -16 Rez SC -68 M2 -44% M1 -0	TOTAL-73% TOTAL-83% Farm -160% Rez SC -85% M2 -88% M1 -0% TOTAL-63% Farm -100% Rez SC -76% M1 -13%



OBC 5.1

**PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017**

RED:03

DATA:

Pag. 75 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	5. Dezvoltarea programelor de instruire în limbile engleză și franceză pentru facilitarea schimbului educațional.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatele ✓ Catedrele	5.1. Ponderea disciplinelor cu programele analitice traduse în limbile engleză și franceză: Farm de min 36 Rez SC de min 20 Stom de min 10 M2 de min 15 M1 de min 100% DD de min 80% 5.2. Nr. de materiale did. în limbile engl. și franc. pu fiecare disciplină, inclusiv elaborate de catedre: Farm de min 16 Rez SC de min 53 Stom de min 8 M2 de min 6 M1 de min 50	Farm -36 Rez SC -20 Stom -18 (în proces de aprobare) M2 -15 M1 -100% DD -100% Farm -18 Rez SC -94 Stom -18 (cauza-noul Plan cadru) M2 -6 M1 -55	TOTAL-132% TOTAL-118% Farm -100% Rez SC -100% Stom -180% M2 -100% M1 -100% DD -125% TOTAL-145% Farm -113% Rez SC -177% Stom -225% M2 -100% M1 -110%
IV. Atragerea cetățenilor de peste hotare la studii și facilitarea integrării acestora în mediul academic și social.	1. Perfecționarea mecanismului de atragere a cetățenilor de peste hotare la studii.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanatul Medicină nr.2 ✓ Catedrele	1.1. Activitățile de atragere a candidaților de peste hotare la studii, implementate Dovada* : 1.2. Numărul solicitărilor candidaților de peste hotare la studii în USMF „Nicolae Testemițanu”: M2 de min 300	M2-realizat (materiale promo, broșuri...) M2-619	TOTAL-206% M2-206%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 76 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	2. Extinderea numărului de țări și asigurarea unui contingent stabil de studenți și rezidenți internaționali.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ Decanatele ✓ Catedrele	2.1. Numărul de țări, cetățenii cărora își fac studiile în USMF „Nicolae Testemițanu”: Farm de min 4 Stom de min 3 M2 de min 25 DD de min 30 2.2. Dinamica numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați în USMF: M2 de min 230 2.3. Numărul cetățenilor de peste hotare, absolvenți ai studiilor superioare integrate (ciclul I și II) și studiilor de rezidențiat: Farm de min 4 M2 de min 150 DD de min 200	Farm -5 Stom -10 M2 -36 DD -35 Stom-73 M2-329 Farm -4 M2 -161 DD -287	TOTAL-147% TOTAL-180% Farm -125% Stom -333% M2 -144% DD -117% M2-143% TOTAL-117% Farm -100% M2 -107% DD -144%
	3. Majorarea numărului cetățenilor admiși la studii în Universității din țările europene și statele în care RM are misiuni diplomatice.	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanat M2	3.1. Dinamica numărului cetățenilor de peste hotare înmatriculați la Universitate: M2 de min 5% DD de min 300	M2-5% DD-508	TOTAL-135% M2-100% DD-169%
	4. Ajustarea ofertei educaționale la particularitățile de echivalare a diplomelor de absolvire în țările de origine a studenților internaționali.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanat M2	4.1. Proporția diplomelor de absolvire a USMF „Nicolae Testemițanu” nostrificate în țările de origine a cetățenilor de peste hotare: M2 de min 50%	M2-75%	TOTAL-150% M2-150%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL2017

RED:03

DATA:

Pag. 77 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

	5. Elaborarea și distribuirea „Ghidului studentului internațional”.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE ✓ DD ✓ DCRP ✓ Decanat M2	5.1. „Ghidul studentului internațional” elaborat Dovada* : 5.2. Proporția studenților internaționali asigurați cu ghiduri: M2 de min 95% - varianta tipărită <i>100% - varianta electronică</i>	M2-50% tipărit-0% electronic-100%	TOTAL-51% M2-51%
	6. Antrenarea activă a stud.internaționali în luarea deciziilor, în activitățile de cercetare, socio-culturale și alte activit. extracurriculare.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanat M2	6.1. Proporția studenților internaționali implicați în diverse activități organizate de USMF „Nicolae Testemițanu”: M2 de min 30	M2-30	TOTAL-100% M2-100%
	7. Îmbunătățirea condițiilor de trai ale studenților și rezidenților internaționali.	Prorector relații internaț. ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanat M2	7.1. Proporția studenților și rezidenților internaționali care apreciază ca „bune” sau „foarte bune” condițiile de cazare în cămine: M2 de min 75%	M2-0	TOTAL-0% M2-0%
	8. Eficientizarea conlucrării cu ministerele și departamentele care reglementează admiterea și șederea cetățenilor de peste hotare în RM	Prorector relații internaționale ✓ DREIE ✓ DD ✓ Decanat M2	8.1. Proporția studenților de peste hotare care au fost înmatriculați și nu au avut probleme cu organele competente cu privire la intrarea și șederea lor în Republica Moldova: M2 de min 90%	M2-61%	TOTAL-68% M2-68%



OBC 5.1
PLANUL ACTIVITĂȚILOR DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI DE DEZVOLTARE ȘI A OBIECTIVELOR
ÎN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU
ANUL 2017

RED:03

DATA:

Pag. 78 / 78

Obiective specifice	Activități	Responsabili p- u implementare	Indicatori de performanță	Analiza realizării	% de realizare
1	2	3	4	5	6

V. Acreditarea internațională a Facultăților.	1. Pregătirea tuturor subdiviziunilor universitare pentru evaluare și acreditare internațională.	Prorector relații internaționale ✓ Decanatele ✓ Catedrele	1.1. Numărul subdiviziunilor pregătite pentru acreditare: Farm de min 7 M2 de min 16 1.2. Certificatul de acreditare internațională	Farm-7 M2-16	TOTAL-100% Farm-100% M2-100%
--	--	---	--	-----------------	---

DOVADA* - PREZENTAREA DOCUMENTULUI (COPIE), CARE CONFIRMĂ REALIZAREA ACTIVITĂȚII / INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ.